



安徽体育运动职业技术学院 毕业生就业质量年度报告 (2021)



目 录

引 言.....	1
第一部分 就业基本情况.....	3
一、毕业生规模、结构.....	3
二、毕业生生源情况.....	4
三、毕业生总体就业率.....	6
四、就业情况统计.....	6
五、分系就业情况统计.....	8
六、各专业毕业生就业情况统计.....	10
七、未就业毕业生情况.....	13
第二部分 毕业生就业状况分析.....	14
一、毕业去向分布.....	14
二、单位行业分布.....	16
三、单位性质分布.....	17
四、工作岗位分布.....	18
五、就业地域流向分析.....	19
六、升学深造情况.....	25
第三部分 毕业生就业趋势.....	26
一、就业形势.....	26
二、就业选择趋势.....	29
三、就业去向趋势.....	31
第四部分 对教育教学的反馈.....	32
一、满意度.....	32
二、母校推荐度.....	34
三、教学反馈.....	34
四、其他反馈.....	36
第五部分 就业工作特点.....	37
一、切实做好“一把手”工程，压实各级责任.....	37
二、学校高度重视、多方举措促进毕业生就业创业.....	37

引言

安徽体育运动职业技术学院前身为安徽省体育学校，创办于 1954 年，后历经数次变迁，先后 8 次更名，2001 年 6 月 26 日经安徽省政府批准，升格成立安徽体育运动职业技术学院，现为我省唯一一所公办全日制高等体育职业院校。

学院位于合肥市包河区花园大道 595 号，占地 700 余亩，位居巢湖之滨，紧邻安徽省行政中心，地处滨湖卓越城核心板块。校园环境优美，各类体育建筑典雅气派，一座现代化的高等体育学府矗立在合肥滨湖科学城腹地。

60 余年来，学院办学内涵不断丰富，逐步明确了“传德技之道，育体育精英”的办学理念；确立了“立足行业，面向社会，突出技能，德训并重，将体院建设成为体育教育、运动训练、体育科研于一体的体育优秀人才培养基地”的办学定位；凝练了“求实、创新、夺标、育人”的校训；树立了“培育高水平体育后备人才、培养高精尖竞技体育人才、培训高质量社会体育人才”的人才培养目标，更肩负起了“服务为国为省争光、服务安徽崛起战略、服务人民健康需求”的重大历史责任。

学院现有教授 3 人，副教授 40 余人，其中省级教学名师 5 人，省级教坛新秀 9 人。开设运动训练、体育教育、社会体育、休闲体育、康复治疗技术、体育艺术表演、健身运动与管理、电子竞技运动与管理、幼儿发展与健康管理等专业，其中，中央财政支持产业发展能力项目 1 个（运动训练专业）、省级特色专业 5 个（运动训练、康复治疗技术、体育艺术表演、健身指导与管理、社会体育专业），省级高水平专业两个（运动训练、康复治疗技术）；拥有省级技术技能型大师工作室 1 个、省级精品课程类项目 12 门、省级示范课程 10 门、省级教学团队 8 个、省级教科研项目 20 余项、省级教学成果奖 10 余项、省级校企合作基地 3 个。在籍学生 6000 余人，毕业生就业率一直稳定在 90% 以上。

近年来，学院多次被授予“全国群众体育先进单位”、“省直三优”文明单位、“安徽省全民健身先进单位”称号；相继被国家体育总局、人力资源和社会保障部、省

教育厅、省体育局确定为“国家级高水平体育后备人才基地”、“国家级体育行业特有工种职业技能鉴定培训基地”、“安徽省教练员培训基地”、“安徽省体育传统项目学校体育教师培训基地”、“安徽省社会体育指导员培训基地”。

学院与北京体育大学、安徽师范大学、合肥师范学院等高校积极开展合作办学，自 2019 年开始与安徽师范大学开展专升本教育联合办学，招收体育教育专业专升本学生。此外，学院还与北京体育大学等高校合作办学，开展本科学历教育和研究生课程进修班。

第一部分 就业基本情况

一、毕业生规模、结构

截止 2021 年 9 月 1 日¹统计, 我校 2021 届毕业生 779 人。其中男生 544 人, 占毕业生总数的 69.83%; 女生 235 人, 占毕业生总数的 30.17%。男生女生的比例约是 7:3, 男生的数量多于女生。数据详见表 1-1-1:

表 1-1-1 2021 届毕业生总体规模与结构分布

类别		人数
性别	男	544
	女	235
政治面貌	中共党员	4
	中共预备党员	17
	共青团员	553
	民主党派或其他	0
	群众	205
民族	汉族	771
	少数民族	8
生源	省内	763
	省外	16
	本地 ²	42
	本地外	737
合计		779

2021 届毕业生共有 3 个系 13 个专业。具体情况详见表 1-1-2:

¹数据统计截止日期: 2021 年 9 月 1 日

²学校所在城市: 合肥市

表 1-1-2 2021 届毕业生分系分专业分布

系名称	专业名称	性别			
		男生	女生	合计	比例
社会体育系	健身指导与管理	89	41	130	16.69%
	社会体育	25	6	31	3.98%
	体育艺术表演	16	36	52	6.68%
	休闲体育	13	7	20	2.57%
	幼儿发展与健康管理	7	28	35	4.49%
体育教育管理系	康复治疗技术	36	6	42	5.39%
	体育保健与康复	10	3	13	1.67%
	体育教育	131	38	169	21.69%
	体育运营与管理	16	1	17	2.18%
	休闲服务与管理	1	0	1	0.13%
运动训练系	电子竞技运动与管理	27	3	30	3.85%
	民族传统体育	12	6	18	2.31%
	运动训练	161	60	221	28.37%
合计		544	235	779	100.00%

二、毕业生生源情况

我校 2021 届毕业生来自全国 8 个省（市/自治区），省内生源为 763 人，占比 97.95%，其他 16 人来自其他 7 个省份。毕业生生源结构稳定，以省内生源为主。详见表 1-2-1。

表 1-2-1 2021 届毕业生安徽省生源地分布

城市	总人数	全省比例
合肥市	120	15.73%
宿州市	60	7.86%
安庆市	66	8.65%
蚌埠市	28	3.67%

阜阳市	105	13.76%
六安市	53	6.95%
滁州市	33	4.33%
淮南市	48	6.29%
亳州市	78	10.22%
池州市	19	2.49%
铜陵市	14	1.83%
芜湖市	55	7.21%
淮北市	13	1.70%
宣城市	50	6.55%
马鞍山市	14	1.83%
黄山市	7	0.92%
合计	763	100%

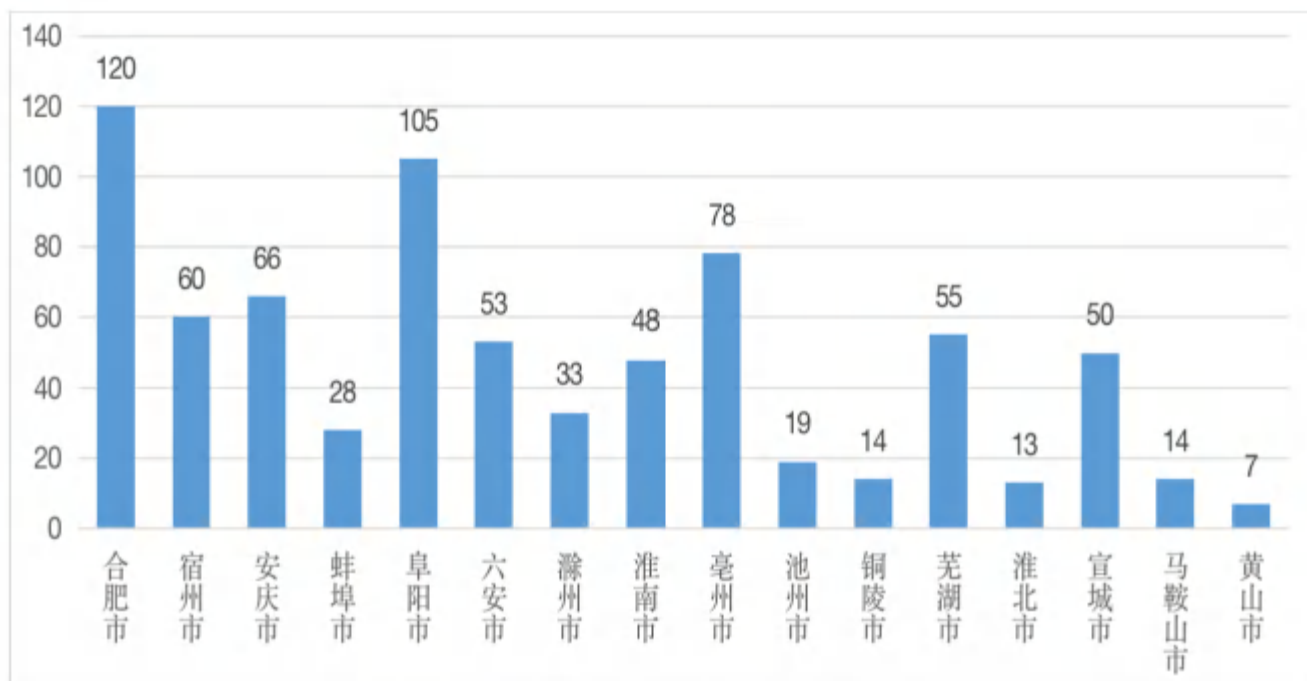


图 1-2-1 2021 届毕业生安徽省生源地分布

三、毕业生总体就业率³

截止到 2021 年 9 月 1 日, 2021 届毕业生总体就业率 95.38%, 其中男生总体就业率为 93.93%; 女生就业率 98.72%; 详见表 1-3-1 和图 1-3-1。

表 1-3-1 2021 届毕业生总体就业率

性别	总人数	就业数	就业率 (%)
男	544	511	93.93%
女	235	232	98.72%
合计	779	743	95.38%

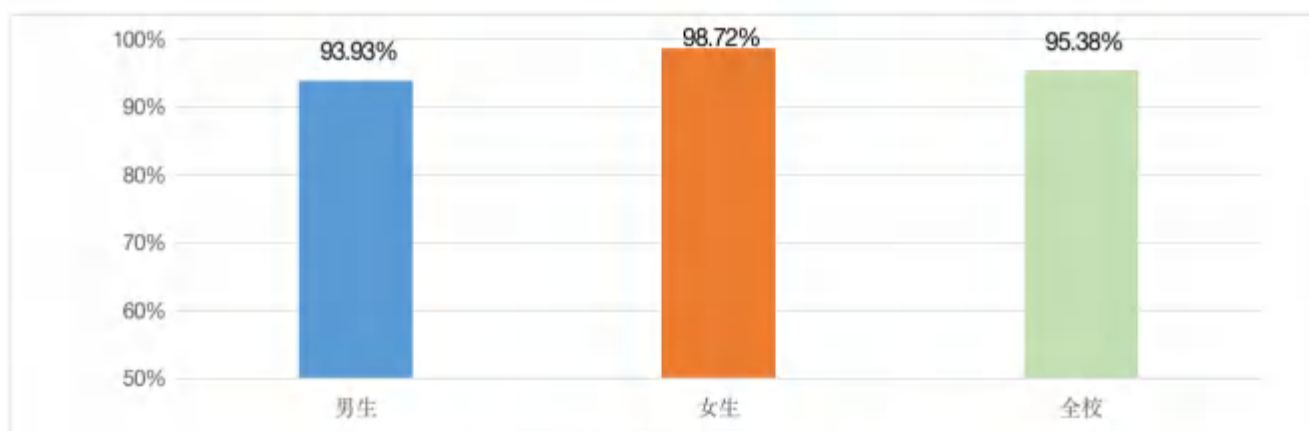


图 1-3-1 2021 届毕业生总体就业率

四、就业情况统计⁴

表 4-1 2021 届毕业生分类汇总统计表

统计项目	男生	女生	合计
就业率	93.93%	98.72%	95.38%
签订协议和劳动合同就业率	80.33%	82.13%	80.87%

³根据教育部的统计口径: 就业率 = (毕业生总人数 - 待就业 - 暂不就业拟升学 - 其他暂不就业) / 毕业生总人数。

⁴签订协议和劳动合同就业率 = (签订协议人数 + 劳动合同人数 + 科研助理人数 + 应征义务兵人数 + 基层项目人数) / 毕业生总人数。

灵活就业率 = (其他形式就业人数 + 自由职业人数) / 毕业生总人数。

创业率 = 自主创业人数 / 毕业生总人数。

升学率 = (升学人数 + 出国出境人数) / 毕业生总人数。

待就业率 = 待就业人数 / 毕业生总人数。

暂不就业率 = (不就业拟升学人数 + 其他暂不就业人数) / 毕业生总人数。

灵活就业率	3.67%	0.85%	2.82%
创业率	1.28%	0.00%	0.89%
升学率（含出国留学）	8.64%	15.74%	10.78%
待就业率	5.88%	1.28%	4.49%
暂不就业率	0.18%	0.00%	0.13%

2021 届毕业生的就业去向选择主要是签订就业协议和劳动合同，占比为 80.87%；升学次之，占比为 10.78%，如图 1-4-1、1-4-2。



图 1-4-1 2021 届全校毕业生就业情况统计

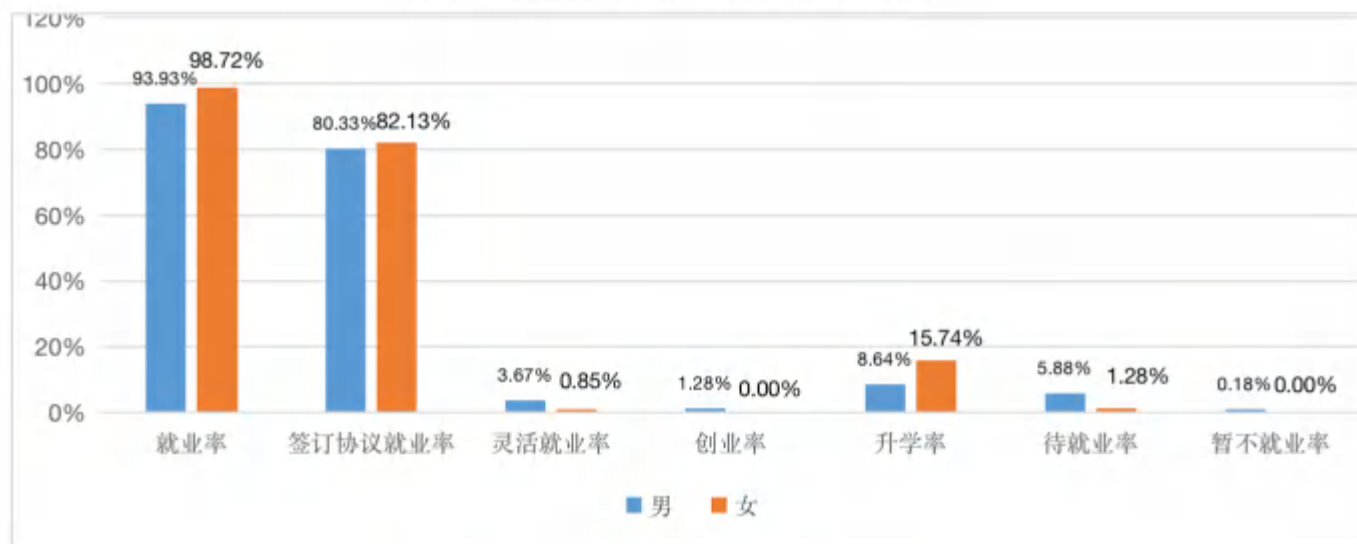


图 1-4-2 2021 届分性别毕业生就业情况统计

五、分系就业情况统计

毕业生分系就业情况统计

各系毕业生总体就业率占比分布如图 1-5-1:

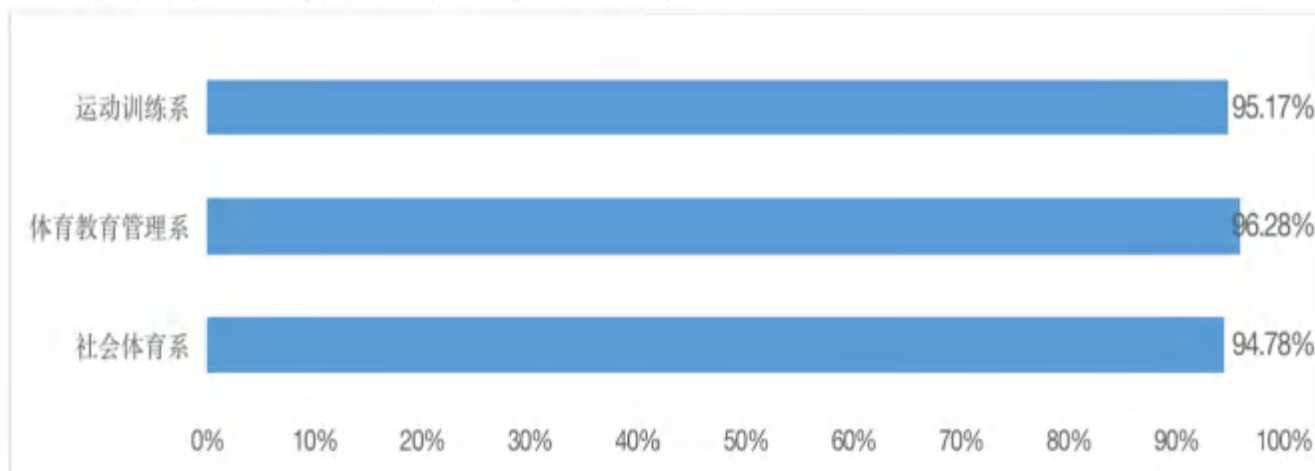


图 1-5-1 各系毕业生总体就业率

学校 2021 届毕业生各系部就业率分别为：体育教育管理系（96.28%）、运动训练系（95.17%）、社会体育系（94.78%）。

各系毕业生签订协议和劳动合同就业率占比分布如图 1-5-2。

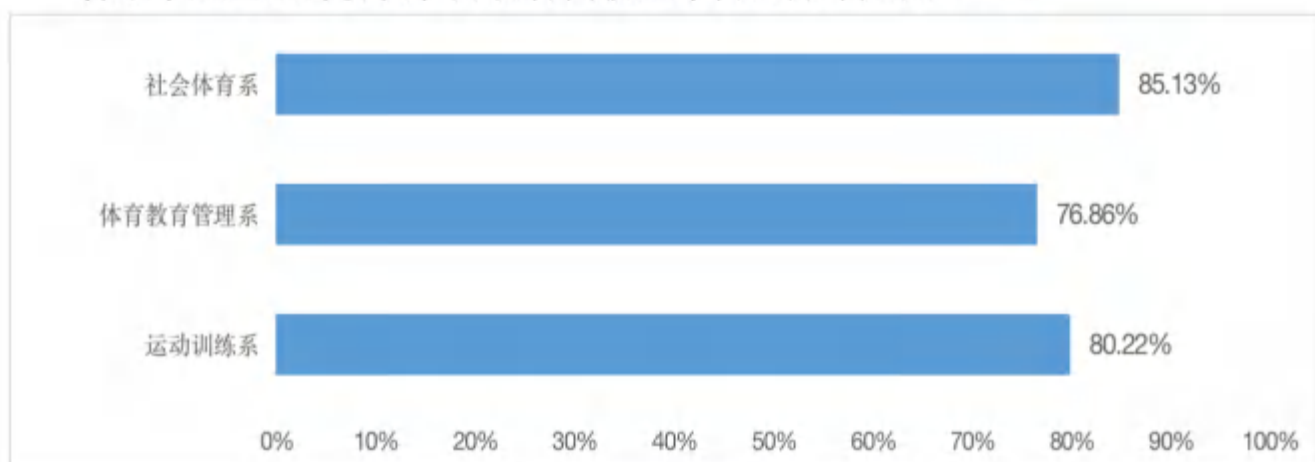


图 1-5-2 各系毕业生签订协议和劳动合同就业率

社会体育系和运动训练系的签约率超过 80%，是毕业生的主要就业方式。

各系毕业生灵活就业率占比分布如图 1-5-3:



图 1-5-3 各系毕业生灵活就业率

2021 届毕业生中，体育教育管理学系和社会体育系的升学率超过 10%，分别达到 15.29% 和 13.81%，各系毕业生升学率（含出国出境）占比分布如图 1-5-4：

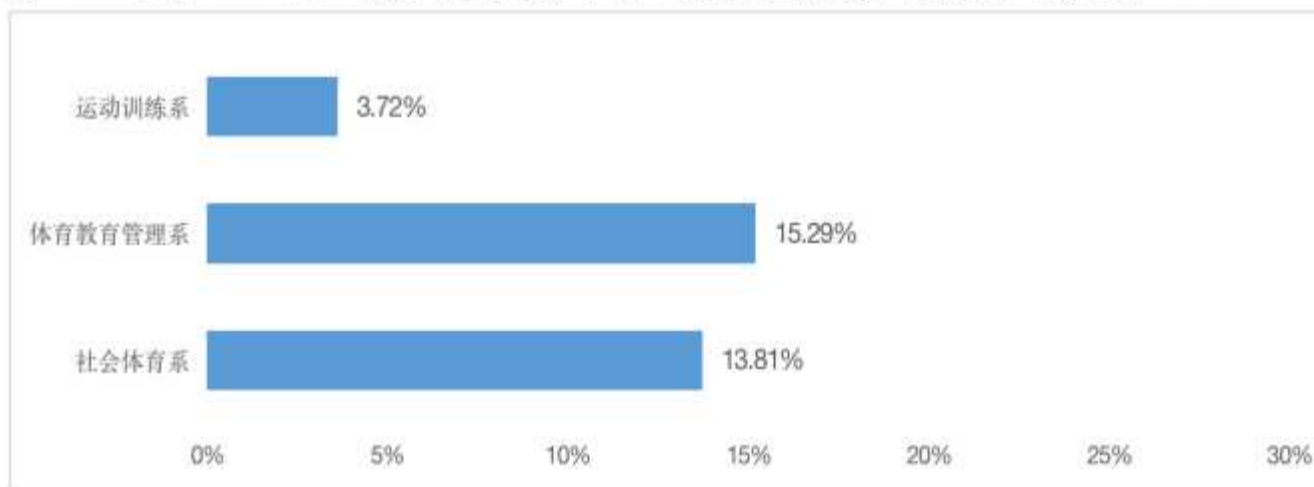


图 1-5-4 各系毕业生升学率（含出国出境）

2021 届毕业生中待就业率和暂不就业率非常低，占比分布如图 1-5-5：

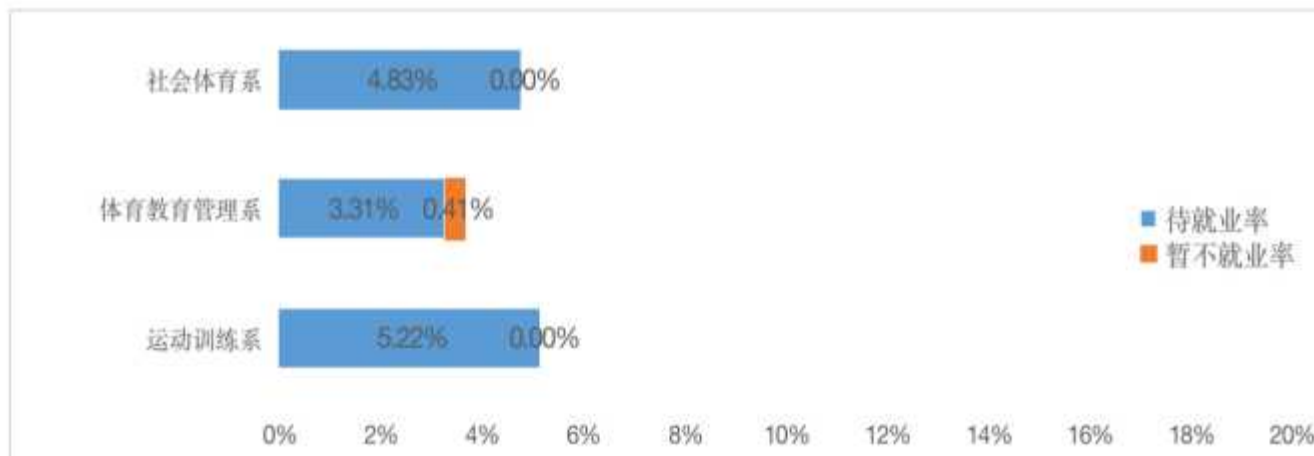


图 1-5-5 各系毕业生待就业率和暂不就业率

六、各专业毕业生就业情况统计

体育保健与康复、电子竞技运动与管理、休闲服务与管理 3 个专业 100% 就业，详细分专业毕业生总体就业率占比分布如表 1-6-1。

表 1-6-1 分专业毕业生总体就业率

专业名称	总人数	就业率	
		人数	占比
健身指导与管理	130	122	93.85%
社会体育	31	29	93.55%
体育艺术表演	52	51	98.08%
休闲体育	20	18	90.00%
幼儿发展与健康管理	35	34	97.14%
康复治疗技术	42	40	95.24%
体育保健与康复	13	13	100.00%
体育教育	169	164	97.04%
体育运营与管理	17	15	88.24%
休闲服务与管理	1	1	100.00%
电子竞技运动与管理	30	30	100.00%
民族传统体育	18	17	94.44%
运动训练	221	209	94.57%

毕业生签订协议和劳动合同就业率最高的三个专业分别是休闲服务与管理（100%）、幼儿发展与健康管理（97.14%）和民族传统体育（94.44%）。

详细分专业毕业生签订协议和劳动合同就业率占比分布如表 1-6-2：

表 1-6-2 各专业毕业生签订协议和劳动合同就业率

专业名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
健身指导与管理	130	105	80.77%

社会体育	31	26	83.87%
体育艺术表演	52	33	63.46%
休闲体育	20	17	85.00%
幼儿发展与健康管理	35	34	97.14%
康复治疗技术	42	28	66.67%
体育保健与康复	13	11	84.62%
体育教育	169	132	78.11%
体育运营与管理	17	14	82.35%
休闲服务与管理	1	1	100.00%
电子竞技运动与管理	30	26	86.67%
民族传统体育	18	17	94.44%
运动训练	221	186	84.16%

分系分专业毕业生灵活就业率占比分布如表 1-6-3:

表 1-6-3 各专业毕业生灵活就业率

专业名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
健身指导与管理	130	2	1.54%
社会体育	31	0	0.00%
体育艺术表演	52	0	0.00%
休闲体育	20	0	0.00%
幼儿发展与健康管理	35	0	0.00%
康复治疗技术	42	5	11.91%
体育保健与康复	13	0	0.00%
体育教育	169	1	0.59%

体育运营与管理	17	1	5.88%
休闲服务与管理	1	0	0.00%
电子竞技运动与管理	30	0	0.00%
民族传统体育	18	0	0.00%
运动训练	221	13	5.88%

分系分专业毕业生创业率占比分布如表 1-6-4:

表 1-6-4 各专业毕业生创业率

专业名称	总人数	创业率	
		人数	占比
健身指导与管理	130	0	0%
社会体育	31	0	0%
体育艺术表演	52	0	0%
休闲体育	20	0	0%
幼儿发展与健康管理	35	0	0%
康复治疗技术	42	1	2.38%
体育保健与康复	13	1	7.69%
体育教育	169	1	0.59%
体育运营与管理	17	0	0%
休闲服务与管理	1	0	0%
电子竞技运动与管理	30	0	0%
民族传统体育	18	0	0%
运动训练	221	4	1.81%

七、未就业毕业生情况

(一) 未就业毕业生专业分布情况

未就业毕业生分布在 13 个专业中共 36 人，详见表 1-7-1。

表 1-7-1 各专业未就业统计情况表

专业名称	总人数	待就业率		暂不就业率		未就业合计	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
健身指导与管理	130	8	6.15%	0	0.00%	8	6.15%
社会体育	31	2	6.45%	0	0.00%	2	6.45%
体育艺术表演	52	1	1.92%	0	0.00%	1	1.92%
休闲体育	20	2	10.00%	0	0.00%	2	10.00%
幼儿发展与健康管理	35	1	2.86%	0	0.00%	1	2.86%
康复治疗技术	42	1	2.38%	1	2.38%	2	4.76%
体育保健与康复	13	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
体育教育	169	5	2.96%	0	0.00%	5	2.96%
体育运营与管理	17	2	11.76%	0	0.00%	2	11.76%
休闲服务与管理	1	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
电子竞技运动与管理	30	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
民族传统体育	18	1	5.56%	0	0.00%	1	5.56%
运动训练	221	12	5.43%	0	0.00%	12	5.43%

(二) 未就业分布

未就业毕业生中尚在求职的占绝大多数，详见表 1-7-2。

表 1-7-2 未就业原因分布表

未就业原因	性别		合计	
	男生	女生	人数	比例
求职中	31	3	34	80.98%
拟创业	1	0	1	0.00%
暂不就业	1	0	1	8.70%

第二部分 毕业生就业状况分析

一、毕业去向分布

2021 届毕业生总体去向如图 2-1-1 和图 2-1-2，主要去向是签就业协议形式就业（占比 72.91%），其次是升学（占比 10.78%）和应征义务兵（4.75%），这三项超过毕业生总人数的 80%，占绝大多数。另外有 24 名毕业生签劳动合同形式就业，18 名毕业生以其他录用形式就业，7 名毕业生自主创业，1 名毕业生到地方基层工作，毕业生就业单位行业分布较为广泛，反映出学校的人才培养定位与社会经济发展相匹配。

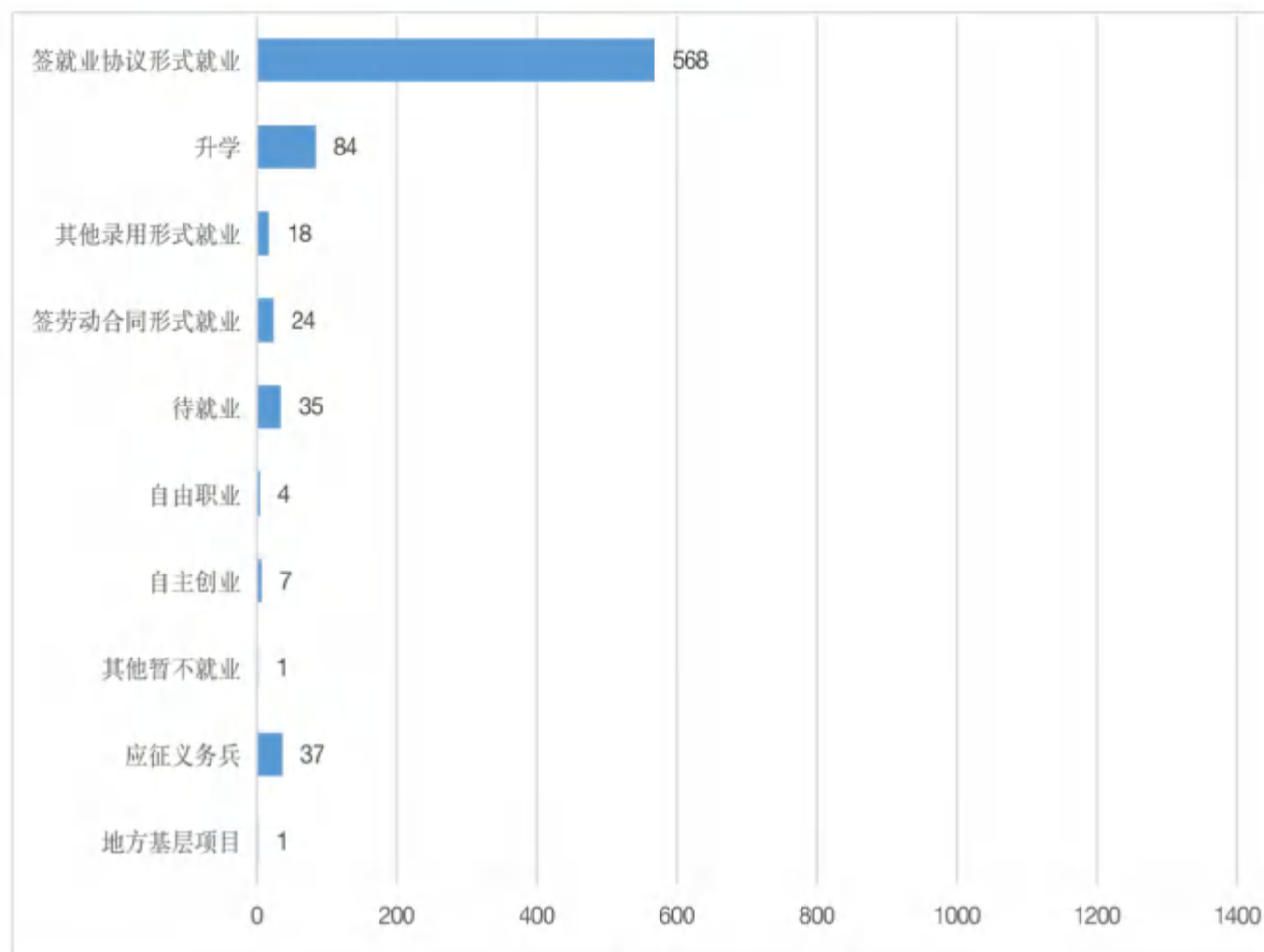


图 2-1-1 2021 届毕业生总体去向人数分布

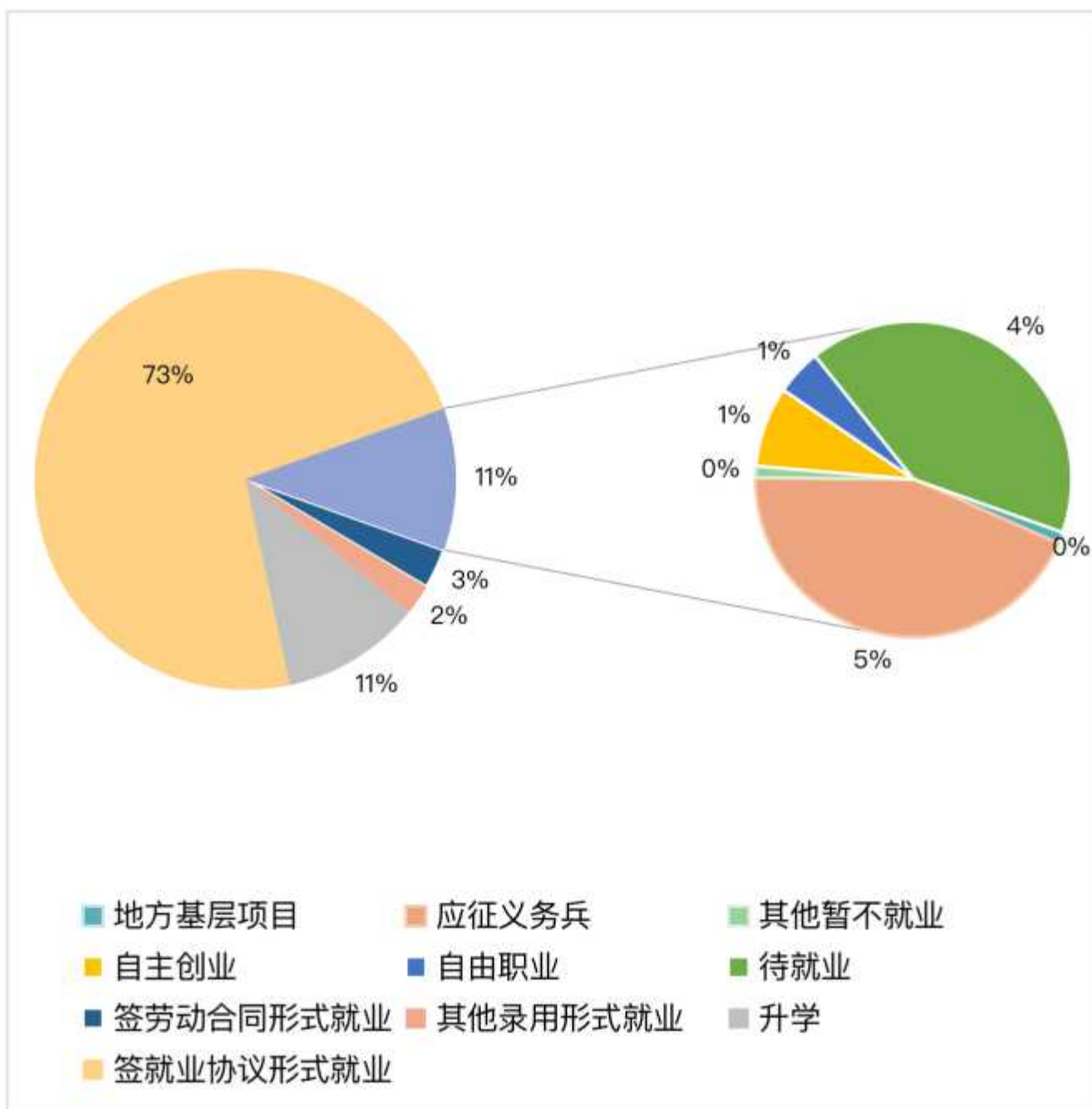


图 2-1-2 2021 届毕业生总体去向人数分布比例

二、单位行业分布⁵

2021 届毕业生就业单位行业分布如图 2-2-1，毕业生就业单位行业分布排名前三的是：文化、体育和娱乐业（45.71%）、教育（19.45%）、批发和零售业（7.94%）。

分析可见，大部分毕业生从事体育和教育，即与专业相关行业，符合学校专业人才培养的相关要求。

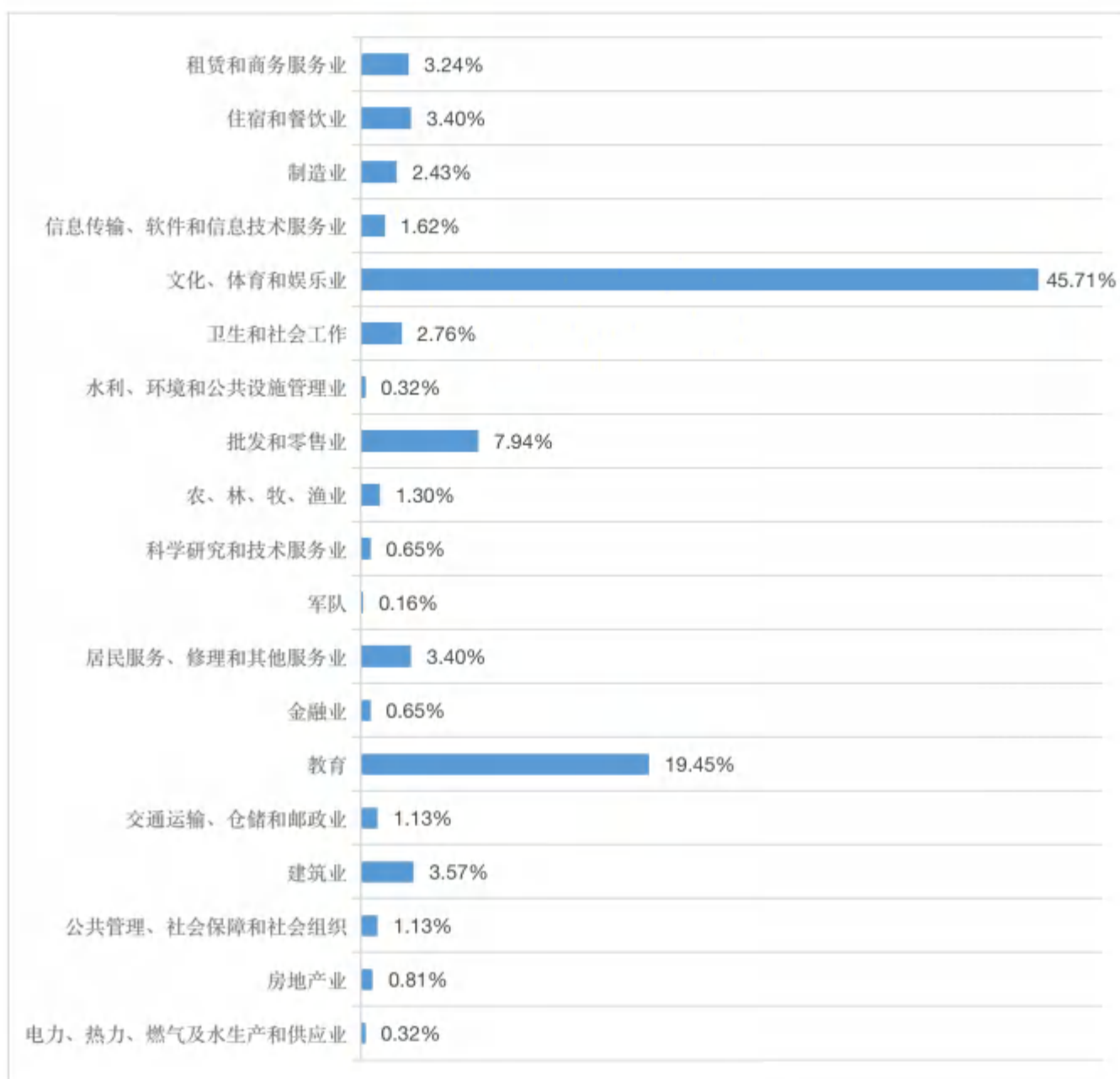


图 2-2-1 2021 届毕业生就业工作单位行业人数比例分布

⁵统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业和应征义务兵的毕业生。

三、单位性质分布⁶

2021 届毕业生就业单位性质分布如图 2-3-1，就业单位性质中排名前三的是：其他企业（占总数 62.52%），中初教育单位（占总数 9.76%）和部队（占总数 4.75%）。

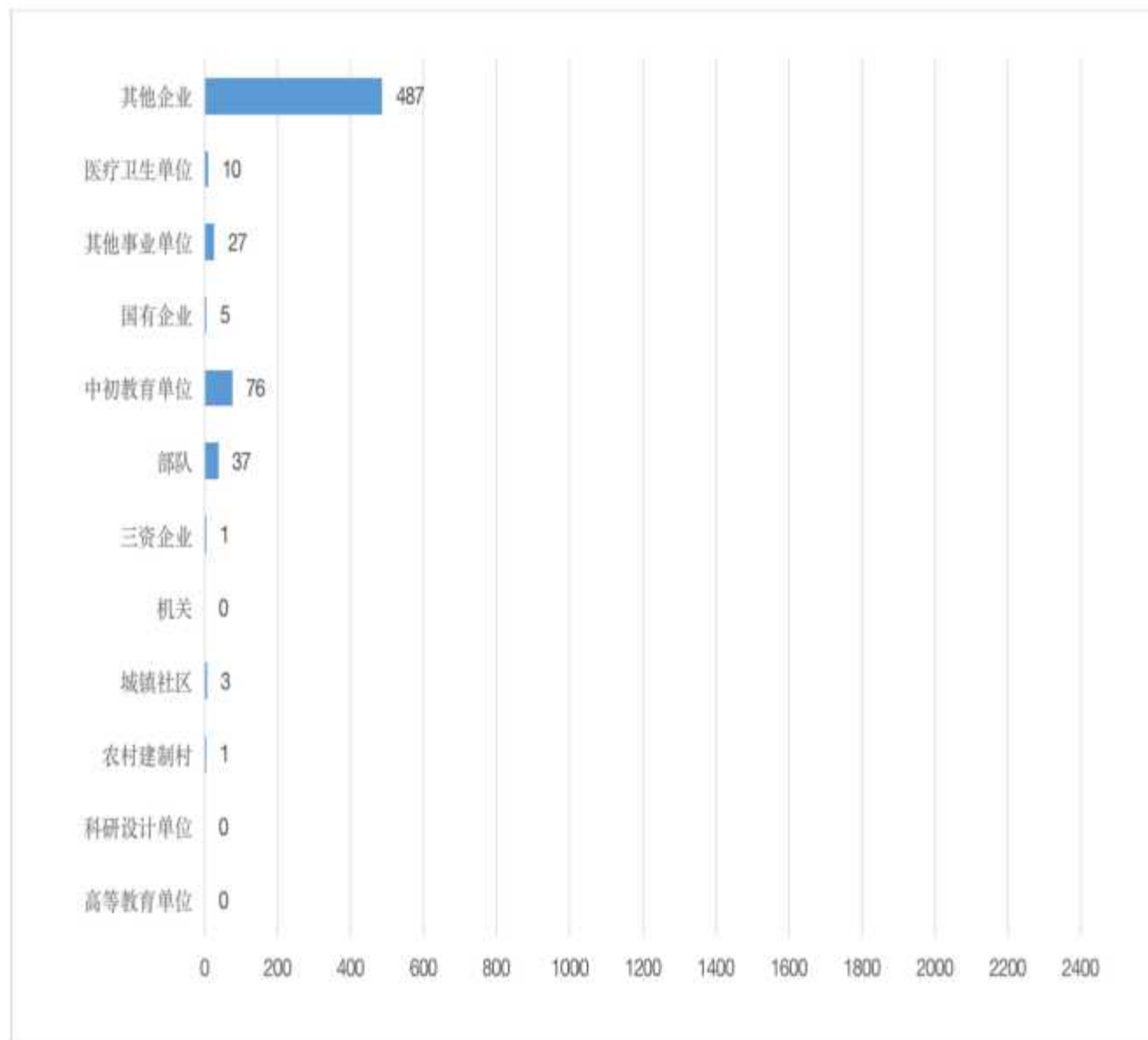


图 2-3-1 2021 届毕业生就业单位性质比例分布

⁶统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业和应征义务兵的毕业生。

四、工作岗位分布⁷

2021 届毕业生工作岗位分布如图 2-4-1 和图 2-4-2，工作岗位分布中排名前三位的是：体育工作人员、教学人员和商业和服务业人员。

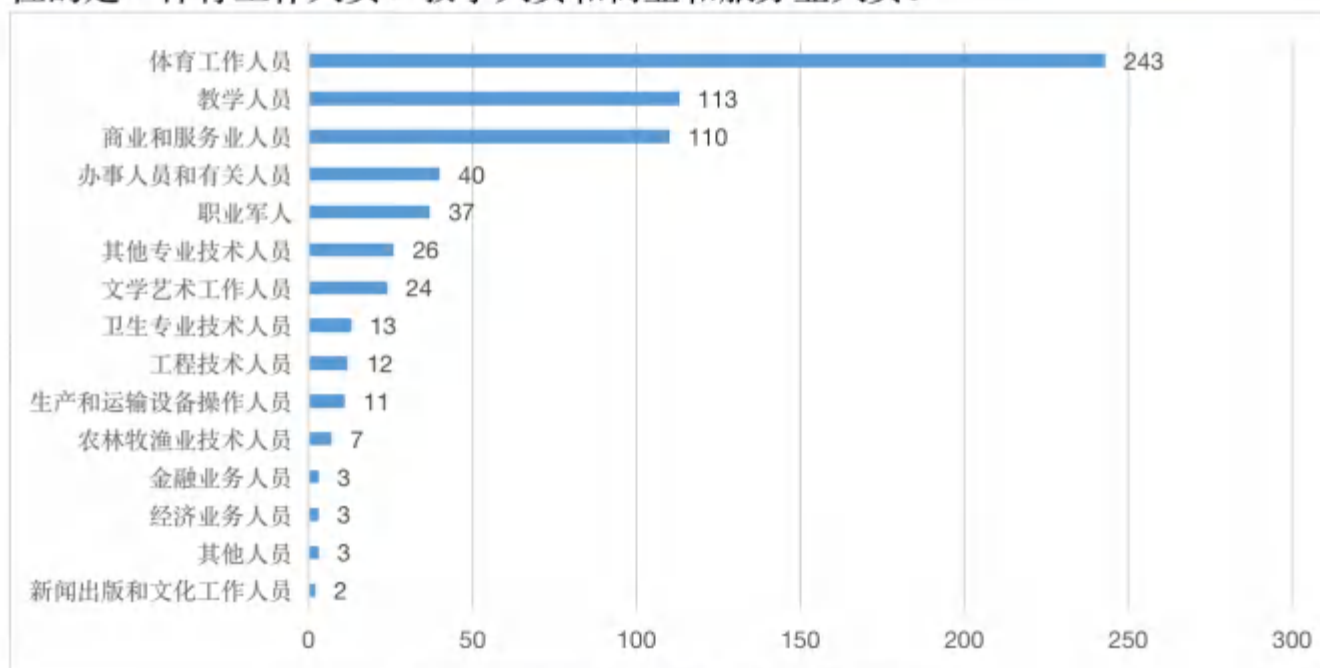


图 2-4-1 2021 届毕业生就业工作岗位人数分布

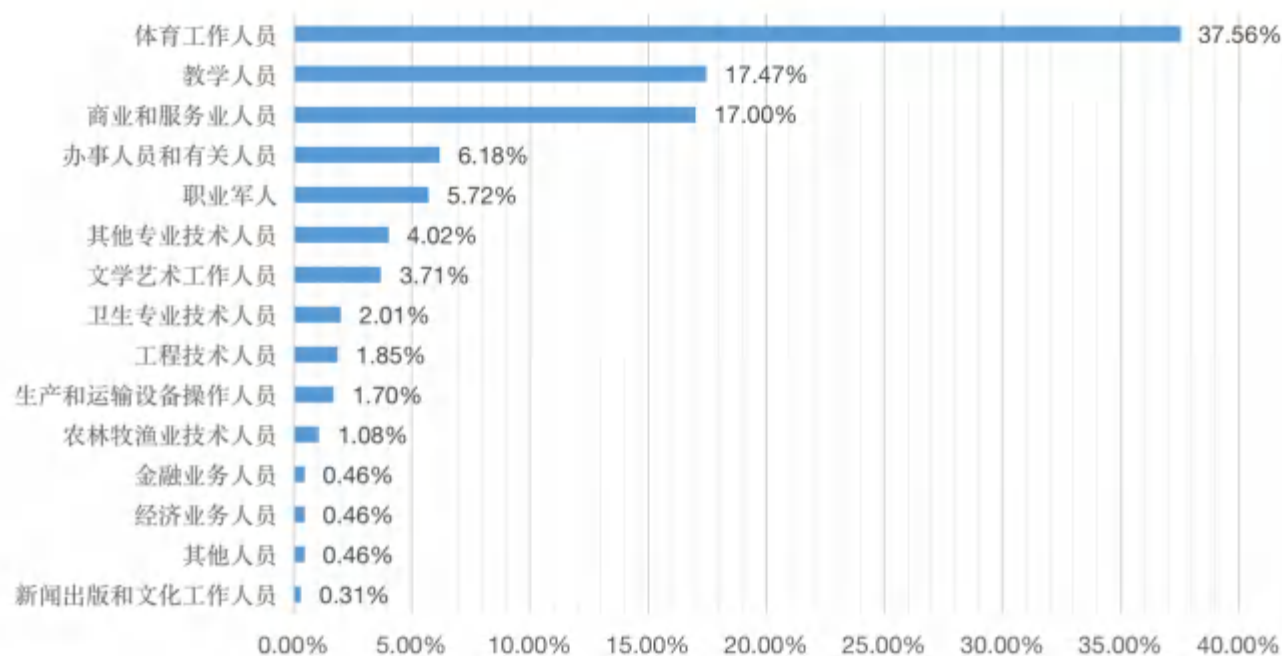


图 2-4-2 2021 届毕业生就业工作岗位比例分布

⁷统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业和应征义务兵的毕业生。

五、就业地域流向⁸分析

2021 届毕业生 779 人，已就业人数 743 人，总体就业率 95.38%，学校毕业生就业地区流向具有“立足安徽，面向长三角，辐射全国”的特征。

（一）就业所在地按区域统计⁹

2021 届毕业生就业所在地按区域统计分布流向区域最多的是华东地区，共 611 人，直接就业毕业生占比 98.39%。如图 2-5-1、2-5-2。

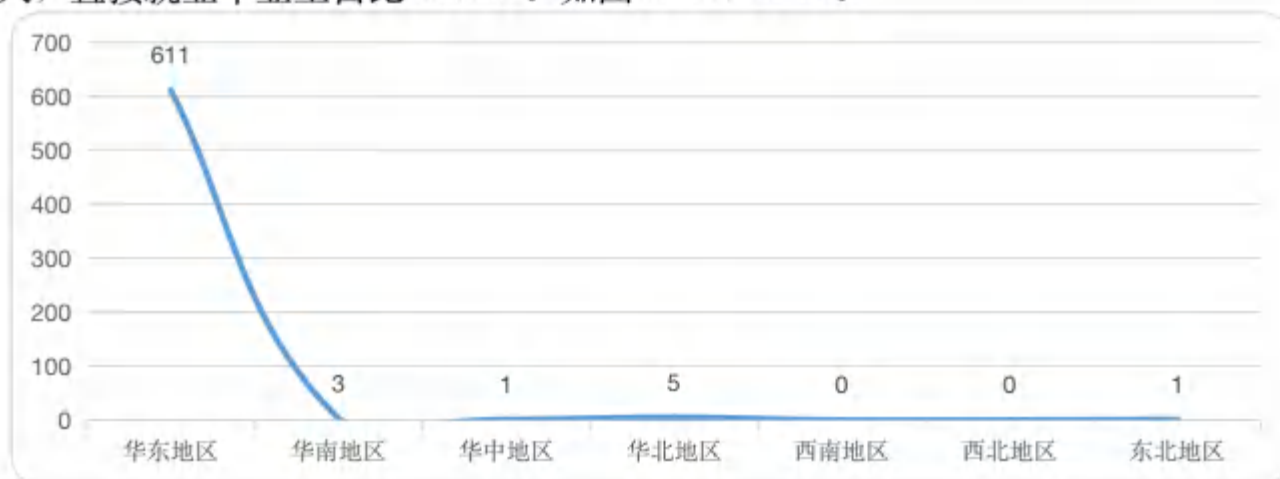


表 2-5-1 2021 届毕业生就业地区人数分布

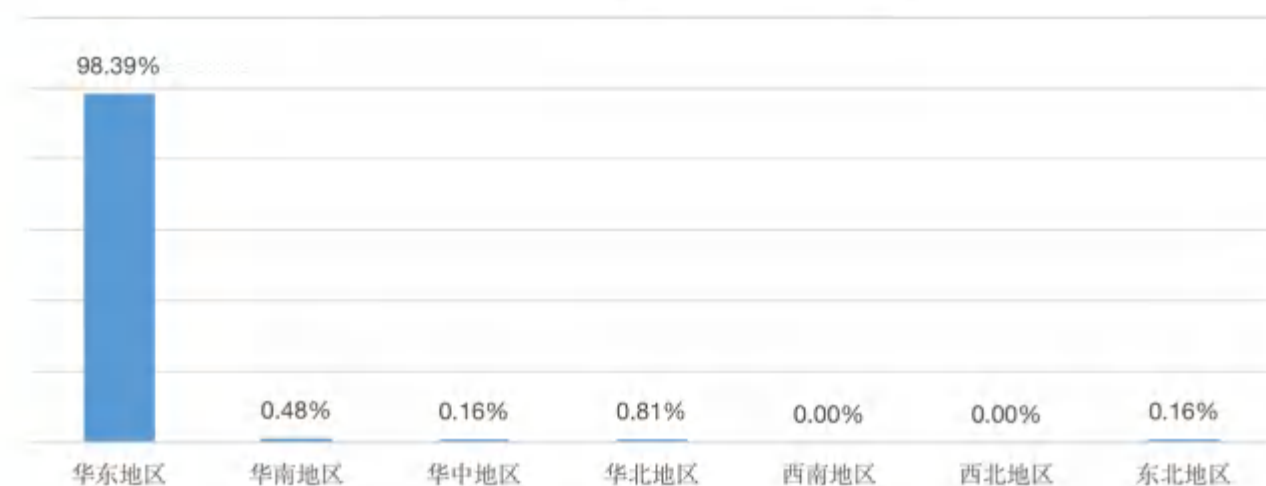


图 2-5-2 2021 届毕业生就业地区比例分布

⁸本小节的涉及地域流向的毕业生就业数统计范围是直接就业人群(毕业去向为签订劳动合同形式就业、签订就业协议形式就业、其它录用方式就业、自由职业、自主创业)。

⁹就业地区域划分：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、江西、上海）；华南地区（包括广东、广西、海南）；华中地区（包括湖北、湖南、河南）；华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）；西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）；西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）；东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；台港澳地区（包括台湾、香港、澳门）。

（二）就业所在地按城市类型统计¹⁰

2021 届毕业生直接就业的所在地按城市类型统计分布如图 2-5-3 和图 2-5-4，就业城市类型最多的是省会城市及直辖市。

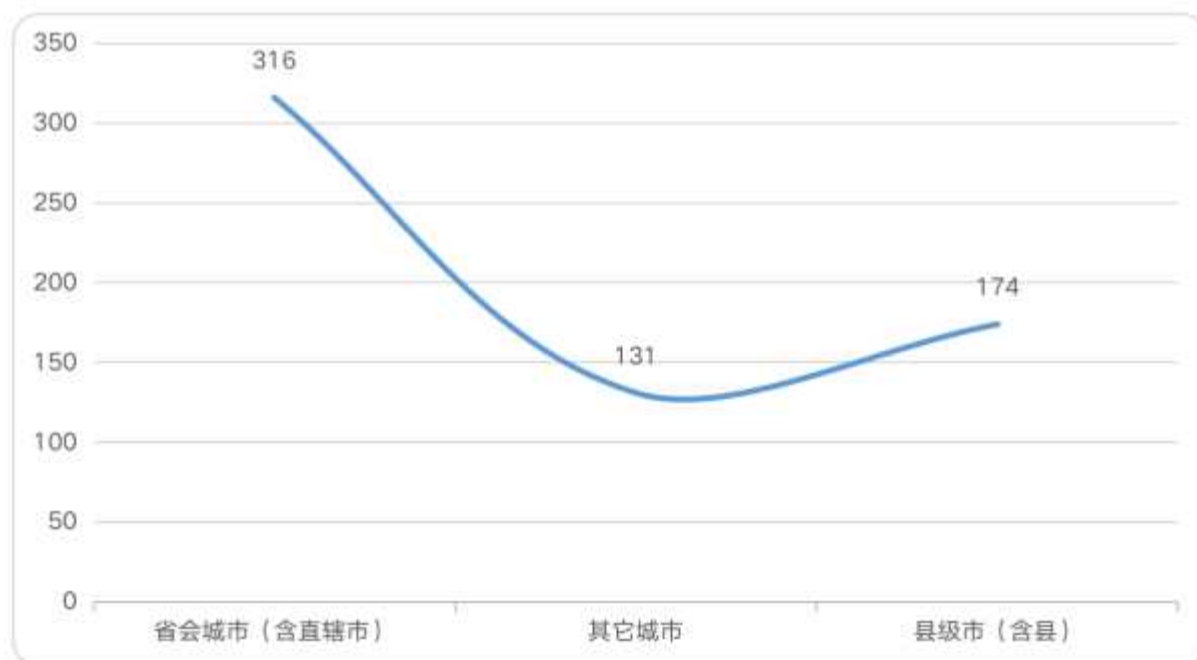


图 2-5-3 2021 届毕业生就业地区城市类型人数分布

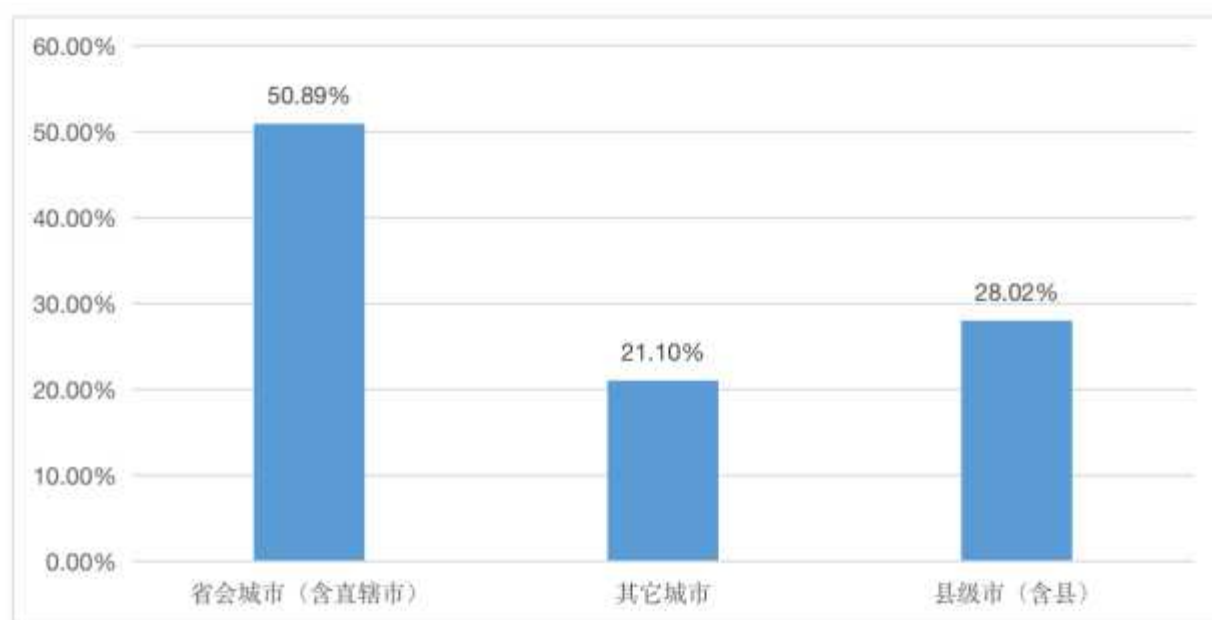


图 2-5-4 2021 届毕业生就业地区城市类型比例分布

¹⁰本文统计按照省会城市（含直辖市）、其它城市、县级市（含县）三个层级来区分大、中、小区域的毕业生就业流向

（三）就业所在地按城市地理位置统计

2021 届毕业生直接的就业所在地按城市经济带地理位置统计分布如图 2-5-5、2-5-6，其中在省内的占绝大多数。

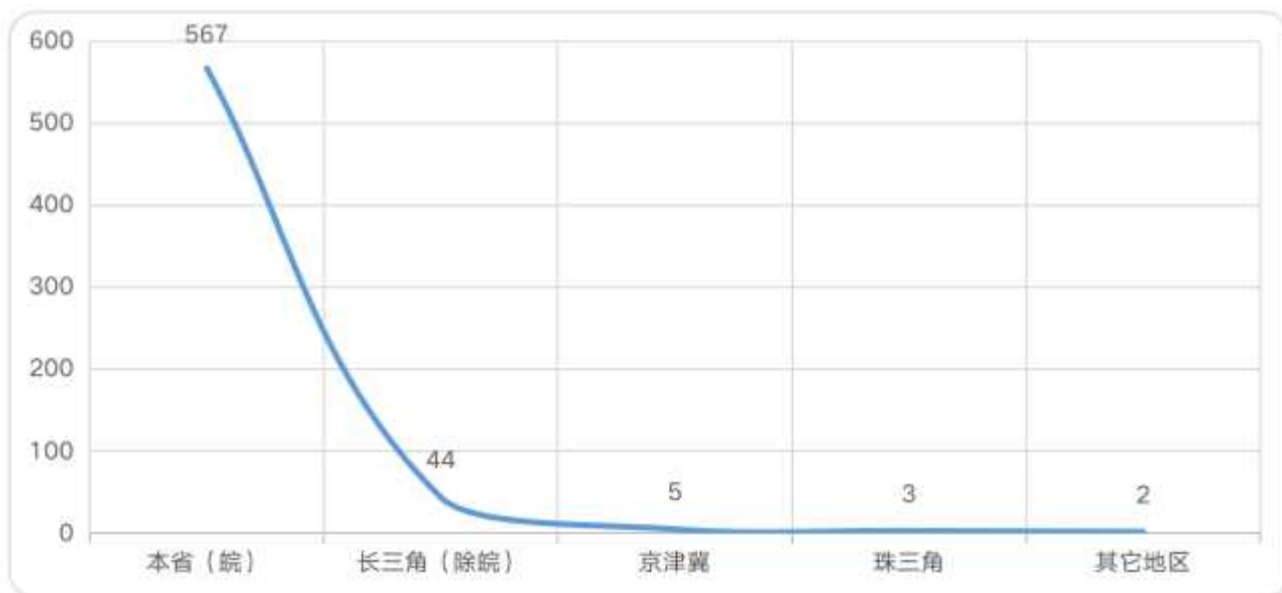


图 2-5-5 2021 届毕业生就业地区城市经济带地理位置人数分布

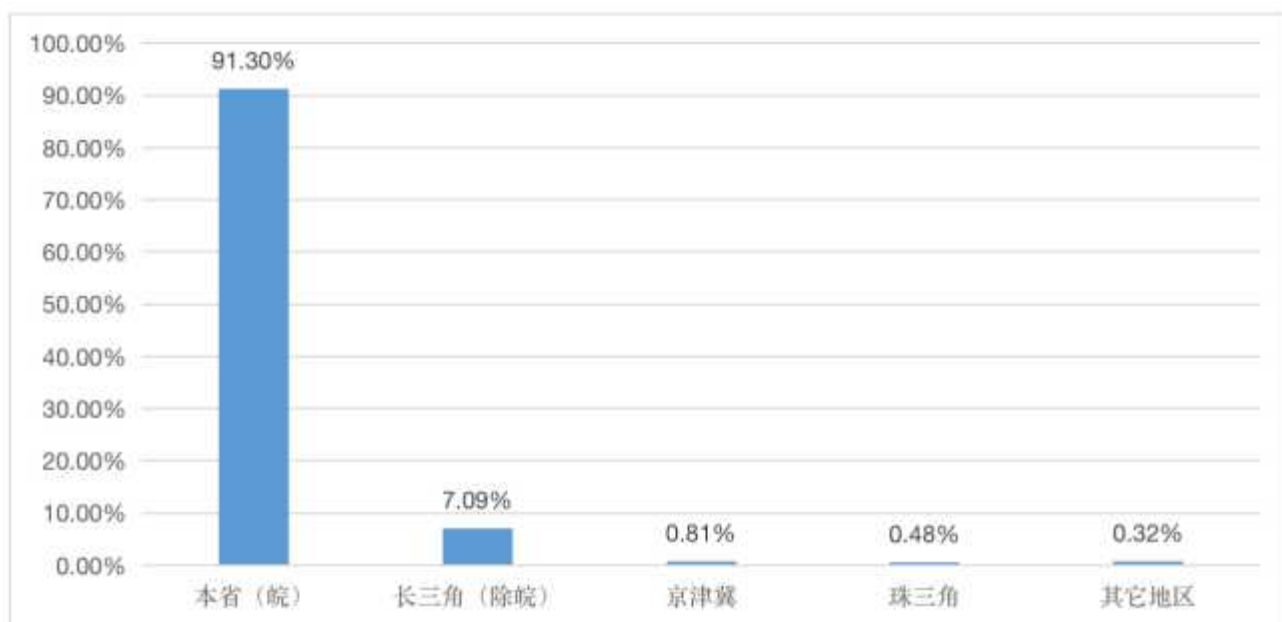


图 2-5-6 2021 届毕业生就业地区城市经济带地理位置分布占比

（四）就业所在地按城市规模统计¹¹

我院 2021 届毕业生直接就业共 621 人，按照就业所在地城市规模统计分布，如图 2-5-7 和图 2-5-8，其中，二线城市人数最多。

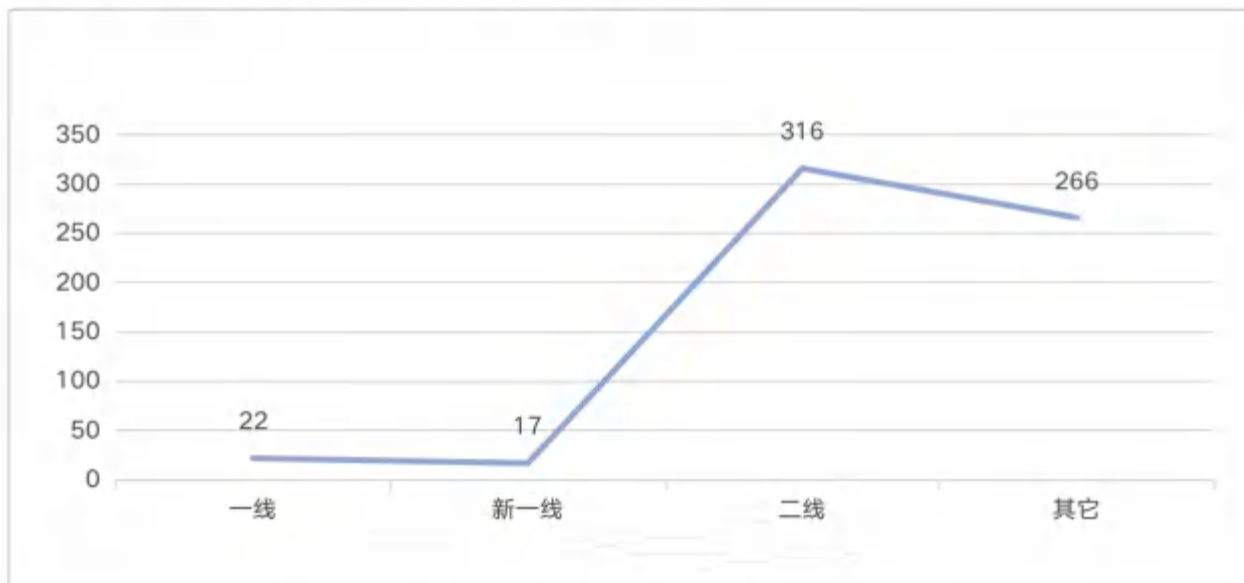


图 2-5-7 2021 届毕业生就业地区城市规模人数分布

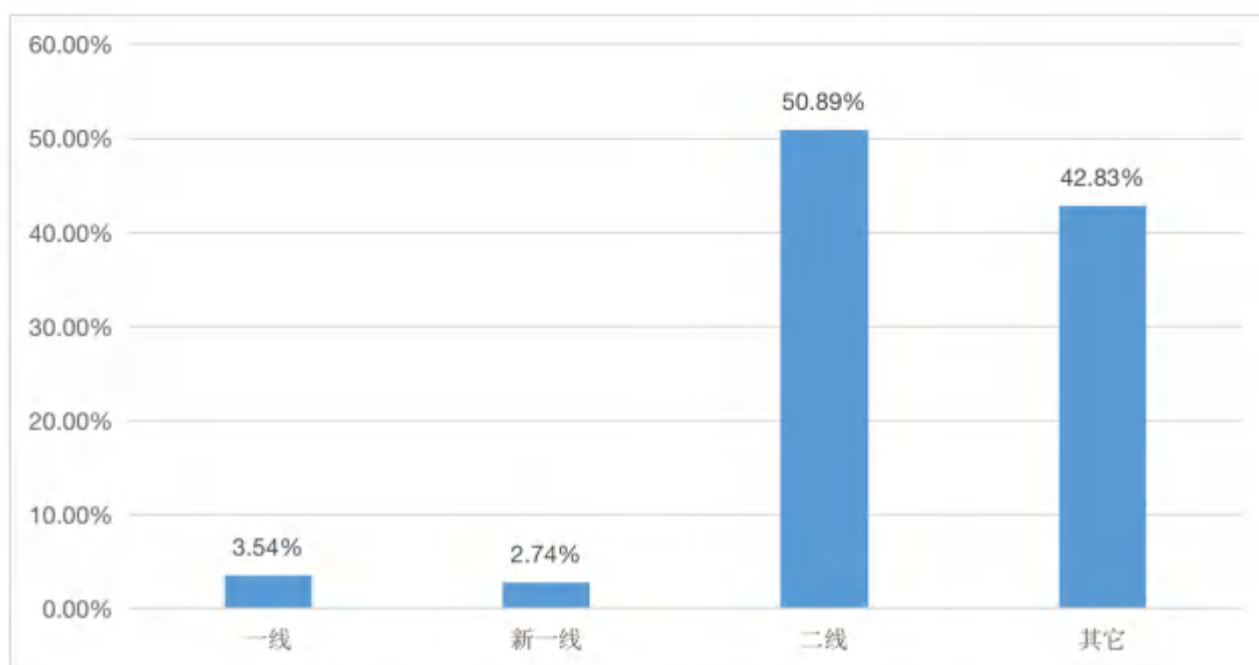


图 2-5-8 2021 届毕业生就业地区城市规模比例分布

¹¹城市规模由《第一财经周刊》评选，是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后，划分的 2021 年名单。一线城市：上海市、北京市、深圳市、广州市。新一线城市：成都市、杭州市、重庆市、西安市、苏州市、武汉市、南京市、天津市、郑州市、长沙市、东莞市、佛山市、宁波市、青岛市、沈阳市。二线城市：合肥市、昆明市、无锡市、厦门市、济南市、福州市、温州市、大连市、长春市、泉州市、石家庄市、南宁市、金华市、哈尔滨市、贵阳市、南昌市、常州市、嘉兴市、珠海市、惠州市、中山市、南通市、太原市、徐州市、绍兴市、台州市、烟台市、兰州市、廊坊市、临沂市。

（五）就业所在地按省份统计

2021 届毕业生直接就业所在地按省份统计分布如图 2-5-9 和图 2-5-10。

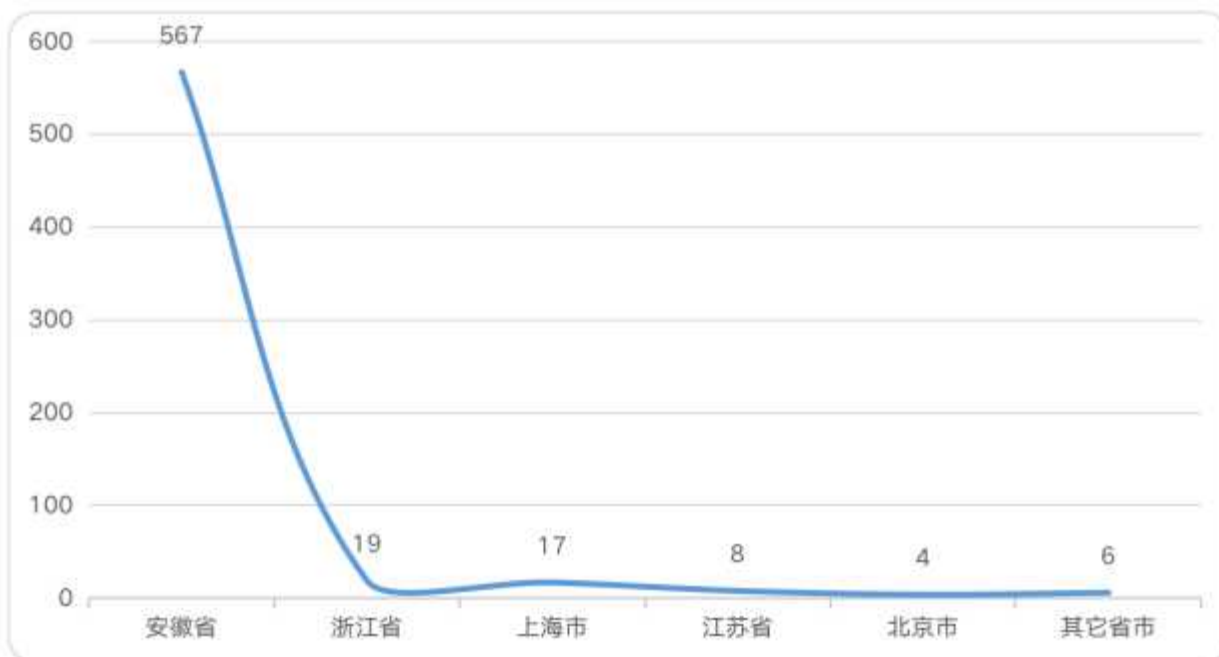


图 2-5-9 2021 届毕业生就业地区省份人数分布

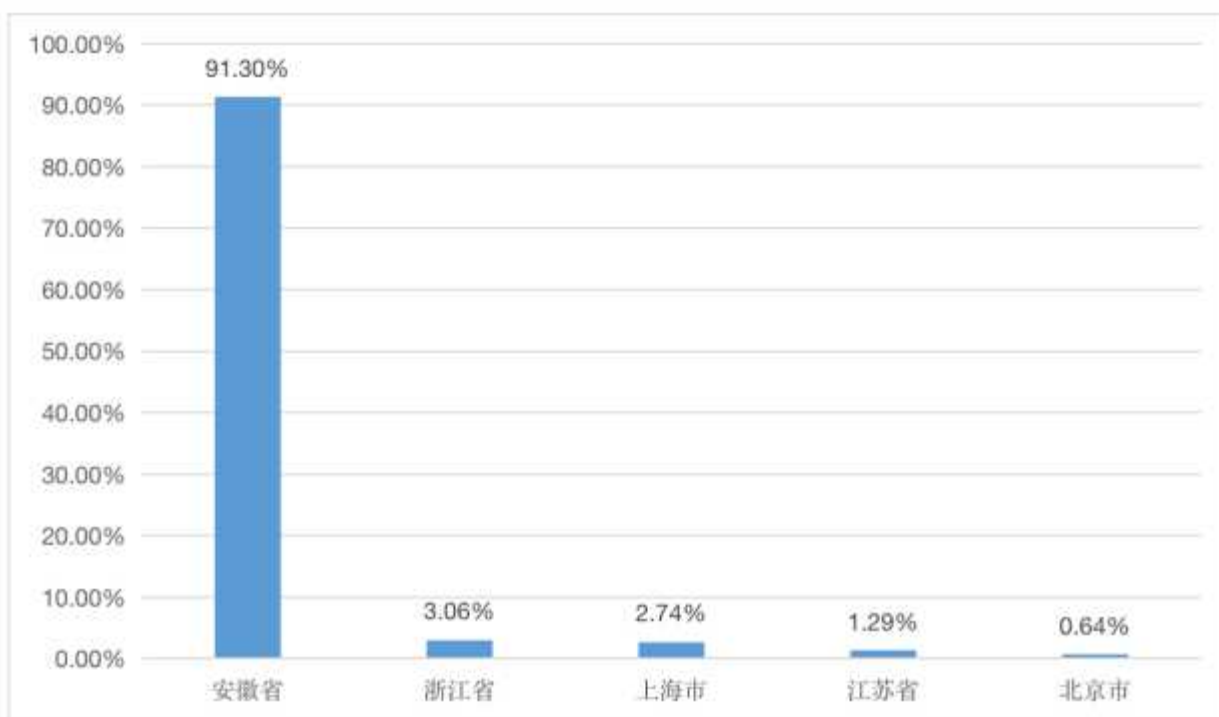


图 2-5-10 2021 届毕业生直接就业地区省份比例分布

（六）留皖工作城市分布

2021 届毕业生在安徽省内直接就业的有 567 人，排名前三的城市是：合肥市、六安市、阜阳市。详见图 2-5-11、图 2-5-12。

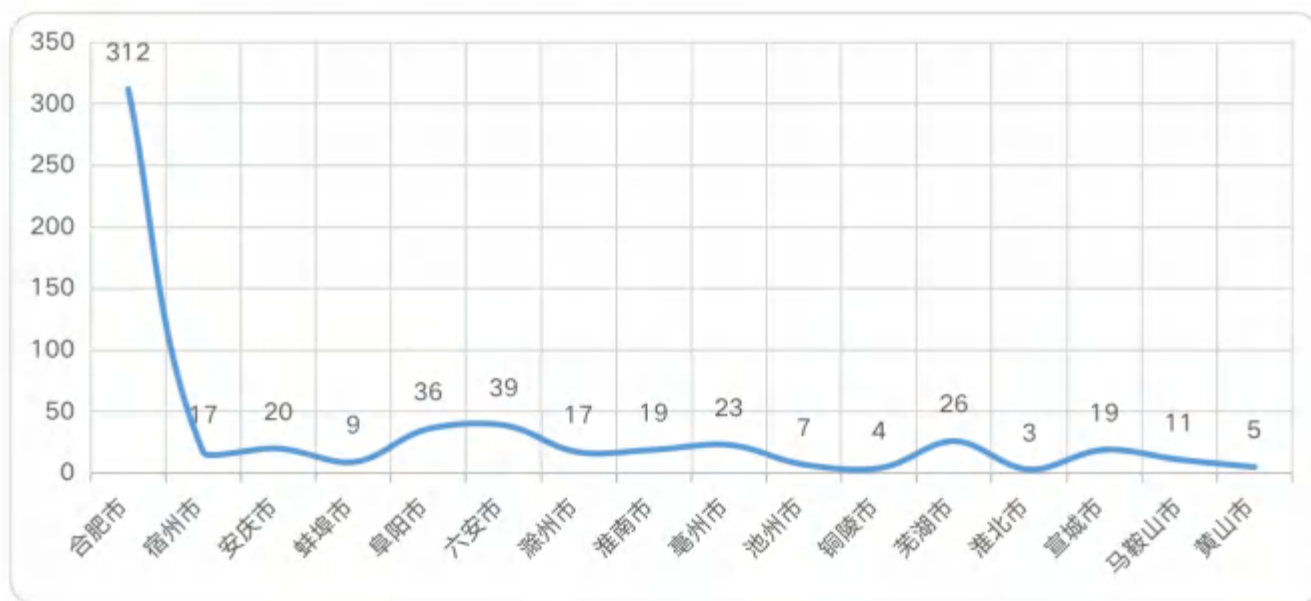


图 2-5-11 2021 届毕业生就业地区省内城市分布数量

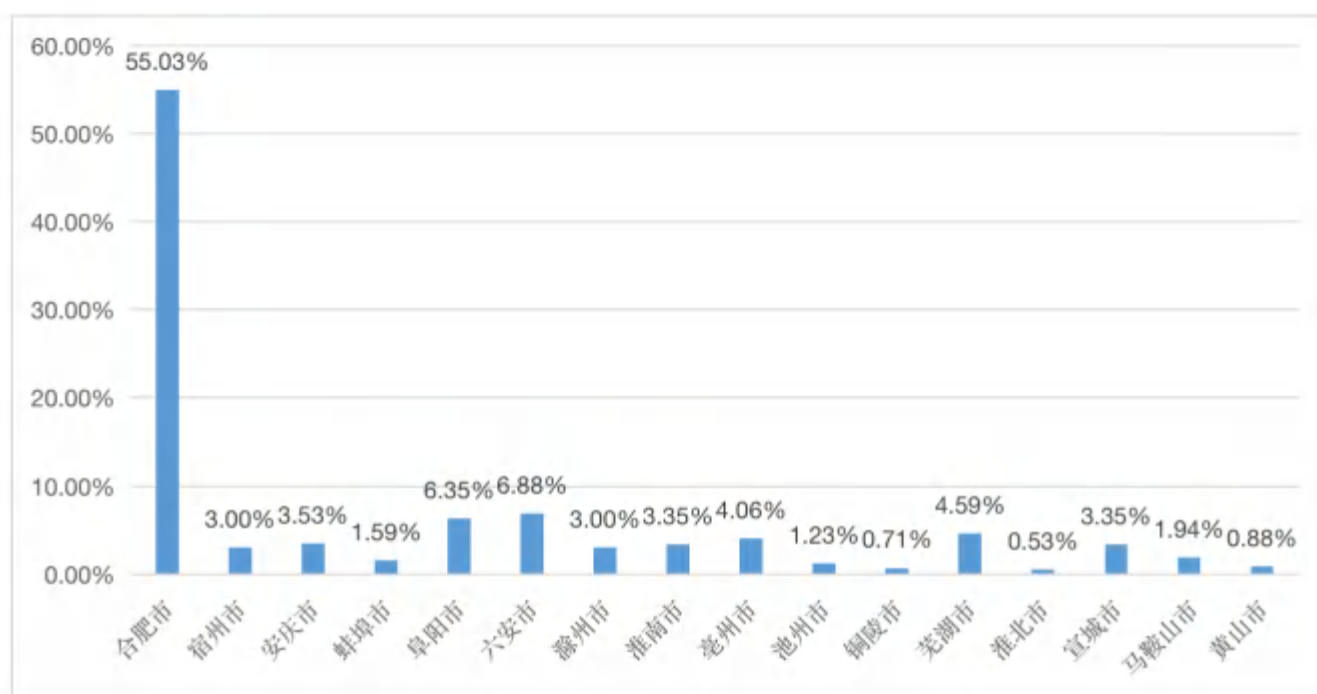


图 2-5-12 2021 届毕业生就业地区省内城市分布比例

六、升学深造情况

2021 届各专业毕业生升学情况如表 2-6-1。

表 2-6-1 各专业毕业生升学率（含出国出境）

专业名称	总人数	升学率（含出国出境）	
		人数	占比
电子竞技运动与管理	30	4	13.33%
健身指导与管理	130	15	11.54%
康复治疗技术	42	6	14.29%
民族传统体育	18	0	0.00%
社会体育	31	3	9.68%
体育保健与康复	13	1	7.69%
体育教育	169	30	17.75%
体育艺术表演	52	18	34.62%
体育运营与管理	17	0	0.00%
休闲服务与管理	1	0	0.00%
休闲体育	20	1	5.00%
幼儿发展与健康管理	35	0	0.00%
运动训练	221	6	2.71%

第三部分 毕业生就业趋势

一、就业形势

测评中 39.26%的毕业生表示非常乐观，自信能找到满意的工作；3.89%的毕业生表示非常严峻，根本找不到工作。详见图 3-1-1

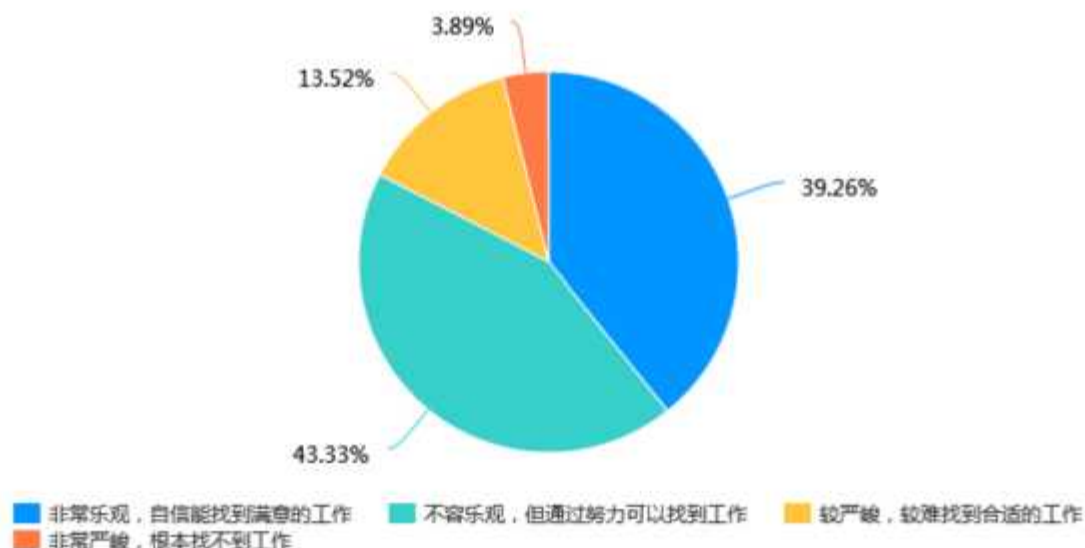


图 3-1-1

我校 2021 届毕业生在就业求职的过程中，觉得最具竞争力的方面是专业技能，其次为社会实践能力。详见图 3-1-2

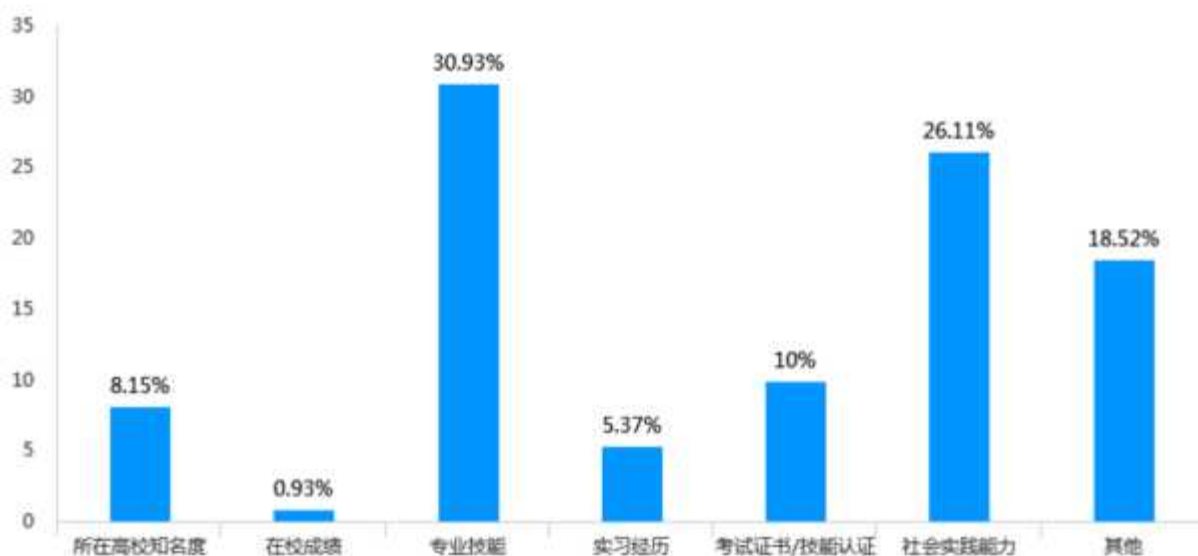


图 3-1-2

我校 2021 届毕业生在就业求职的过程中，觉得遇到的主要困难是缺乏实践经验，其次是专业知识与能力不足。详见图 3-1-3

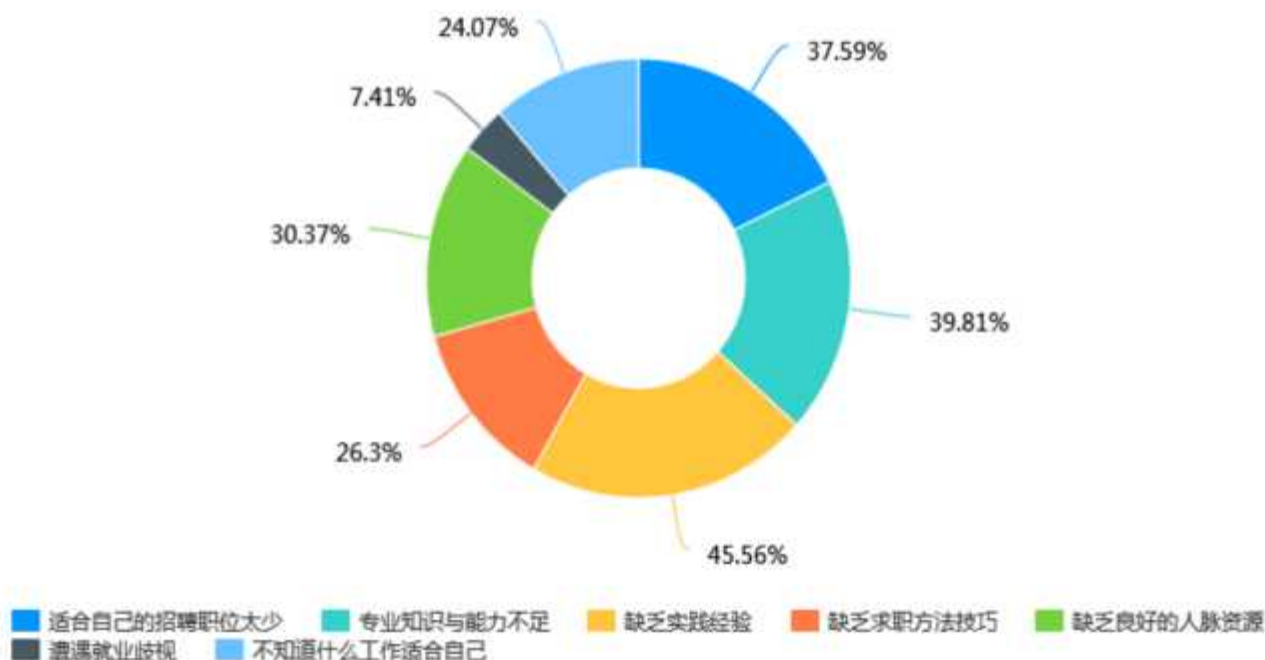


图 3-1-3

接受测评的 69.63% 的毕业生对于现在的工作表示满意，不满意的占 14.26%，很不满意的仅占 1.67%。详见图 3-1-4

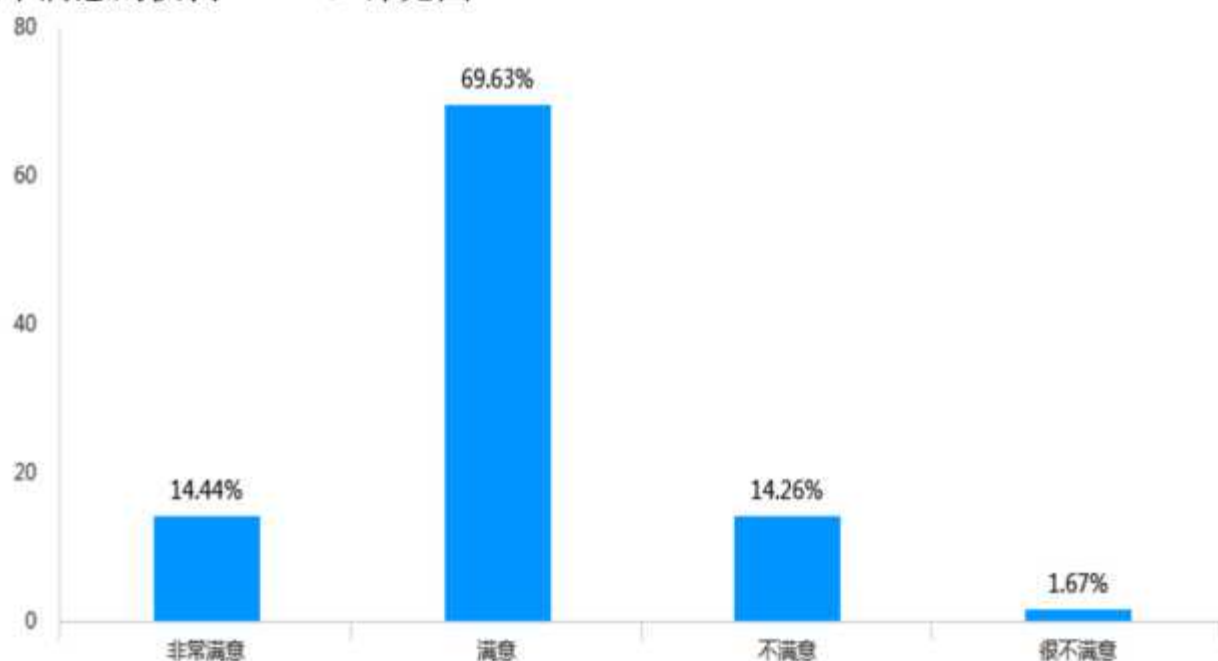


图 3-1-4

影响毕业生工作满意度最大的因素是收入低，占比 48.89%。详见图 3-1-5

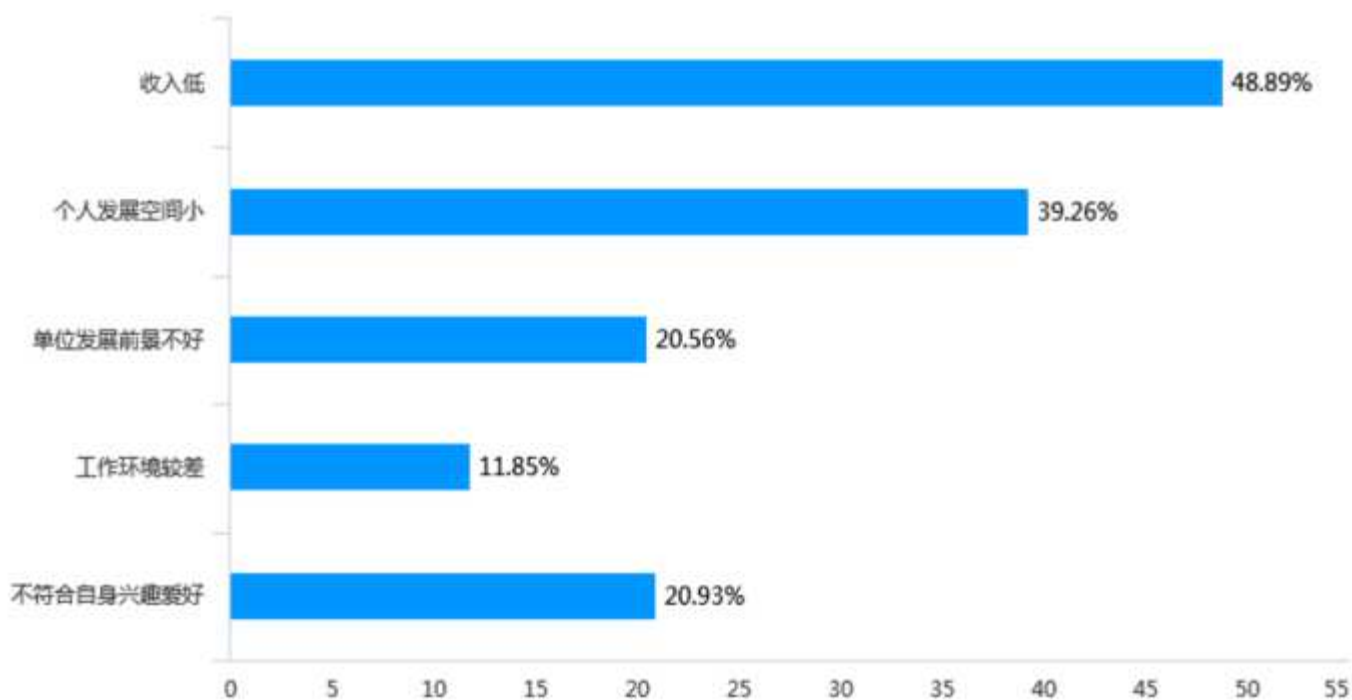


图 3-1-5

大部分毕业生对于就业并不那么迫切，31.85%的表示可以接受待业，26.67%的表示无所谓。详见图 3-1-6

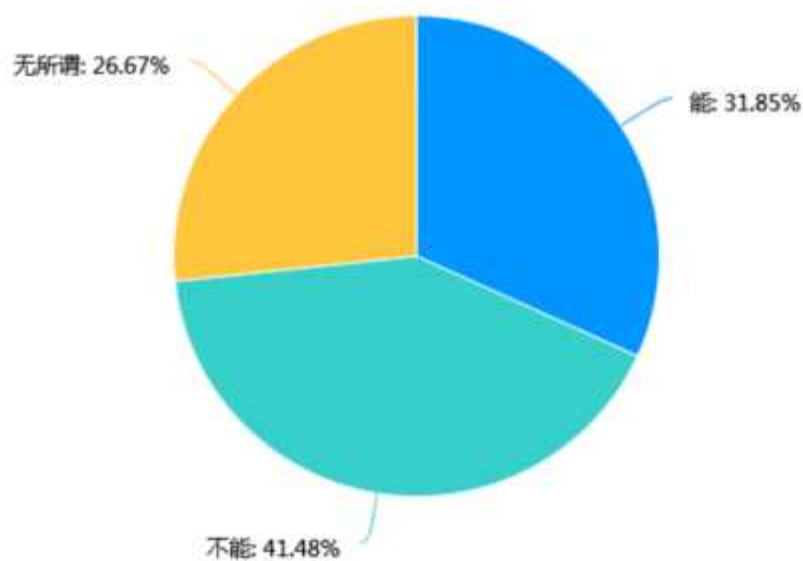


图 3-1-6

二、就业选择趋势

经测评，我校 2021 届毕业生最理想的单位是事业单位，占比 34.26%。详见图 3-2-1

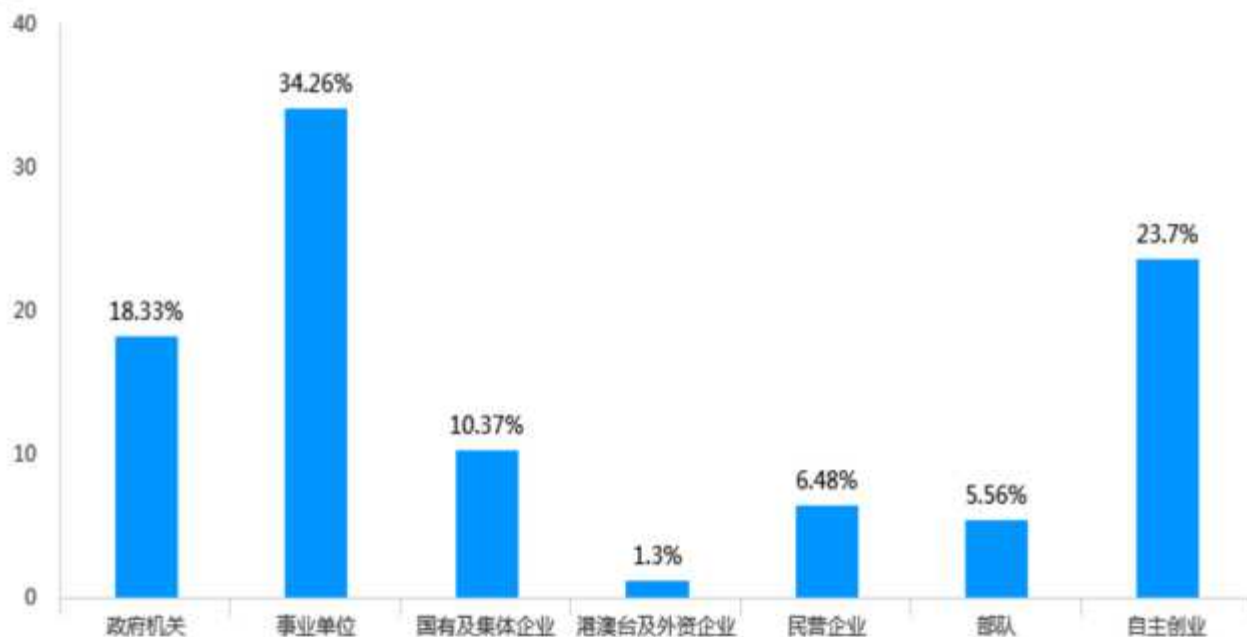


图 3-2-1

经测评，我校 2021 届毕业生最理想的工作地点是合肥市，占比 35.56%，其次为省内其他地市。详见图 3-2-2

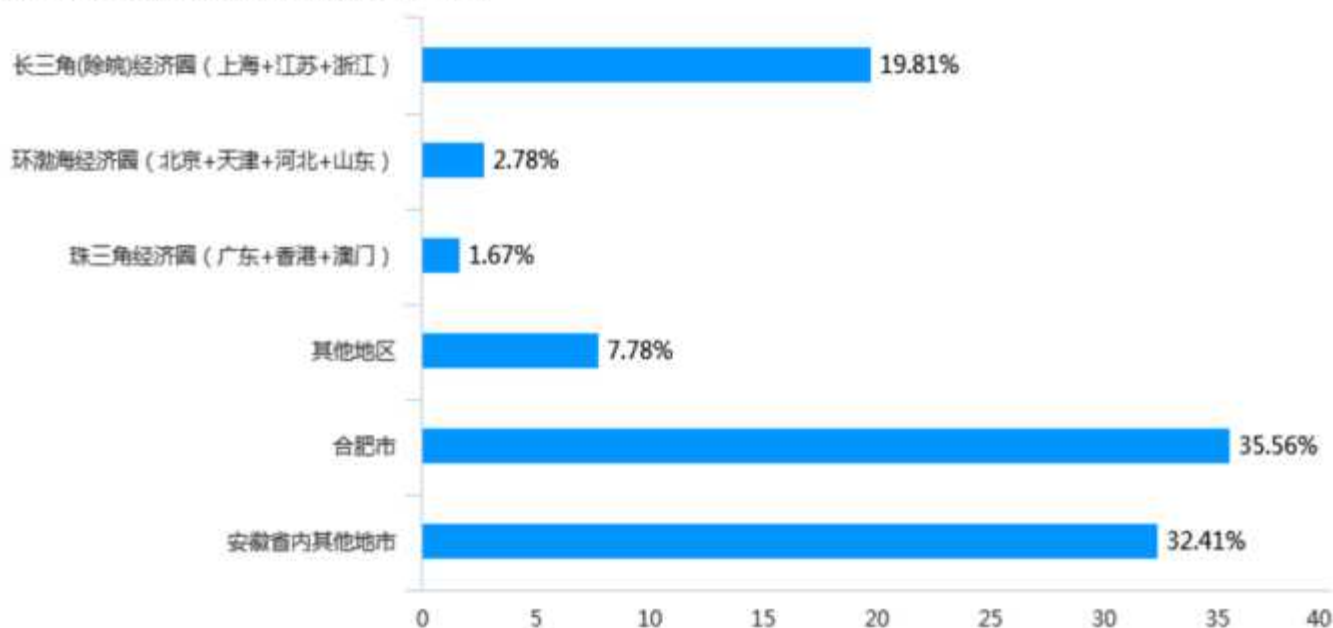


图 3-2-2

经测评，我校 2021 届毕业生目前的薪资范围集中在 3000-4000，略低于安徽省私营单位就业人员平均工资（据《中国统计年鉴-2021》披露数据显示，安徽省私营单位就业人员年平均收入为 52582）。详见图 3-2-3。

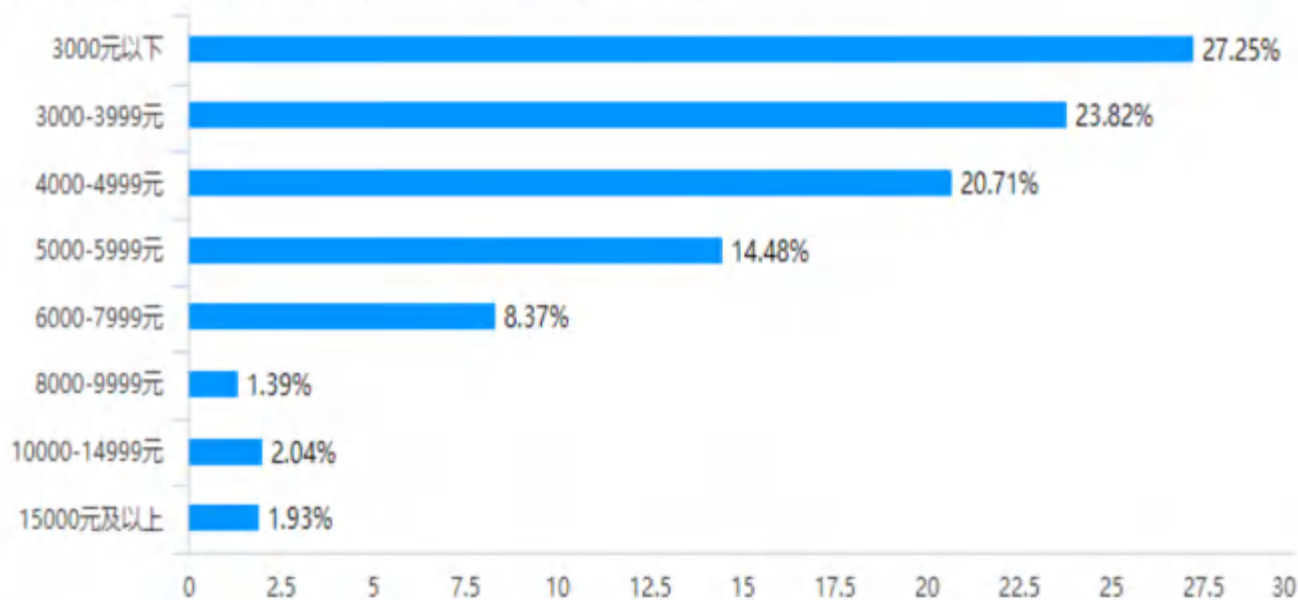


图 3-2-3

经测评，我校 2021 届毕业生最理想的薪资范围是 5000-6000，与实际薪资涨幅不大。详见图 3-2-4。

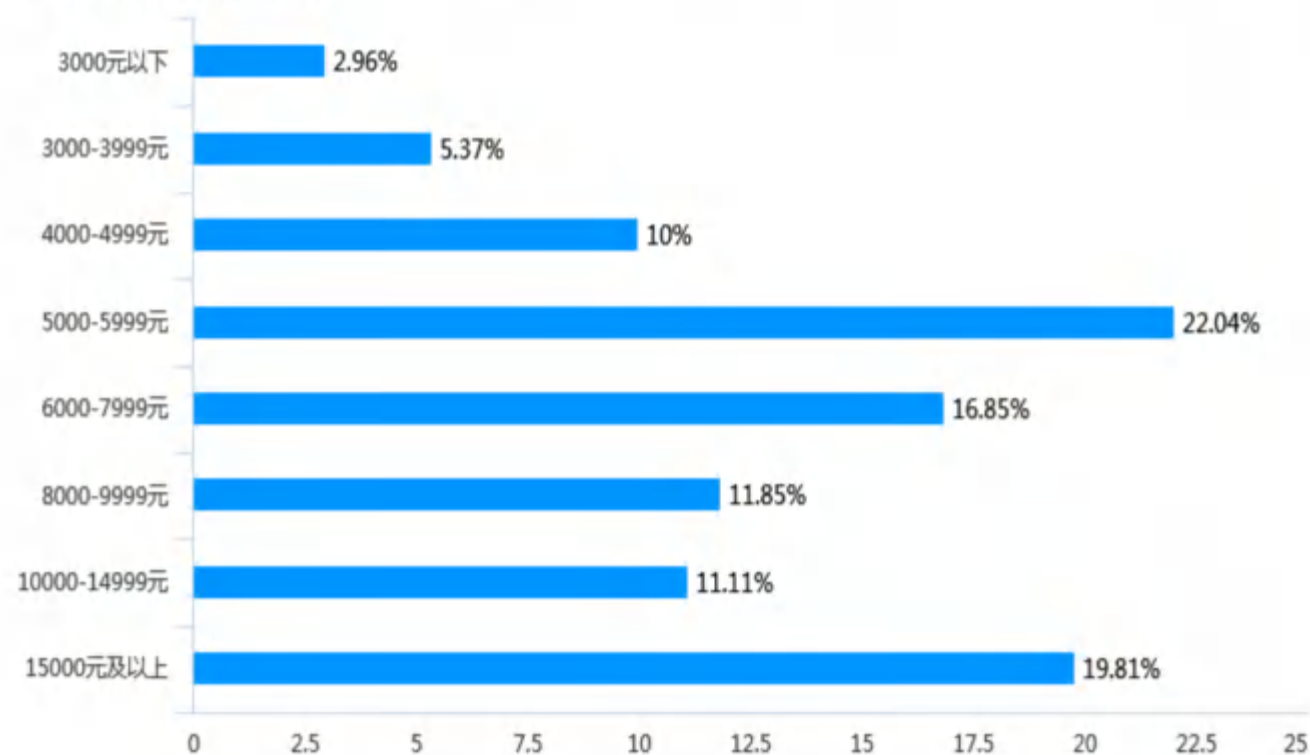


图 3-2-4

三、就业去向趋势

经测评，我校 2021 届毕业生下步的就业选择准备考公务员的占比最高，占测评总人数的 28.15%。详见图 3-3-1。

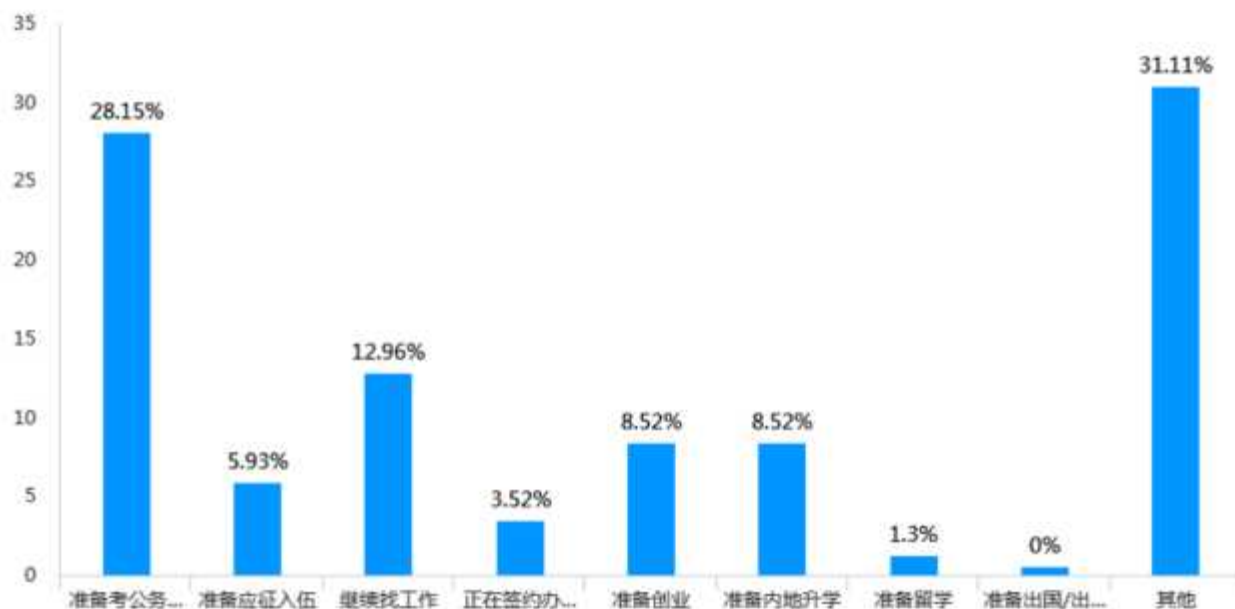


图 3-3-1

经测评，我校 2021 届毕业生就业与专业相关的比例占 56.3%，大部分人就业从事的是与专业相关行业（岗位）。详见图 3-3-2。

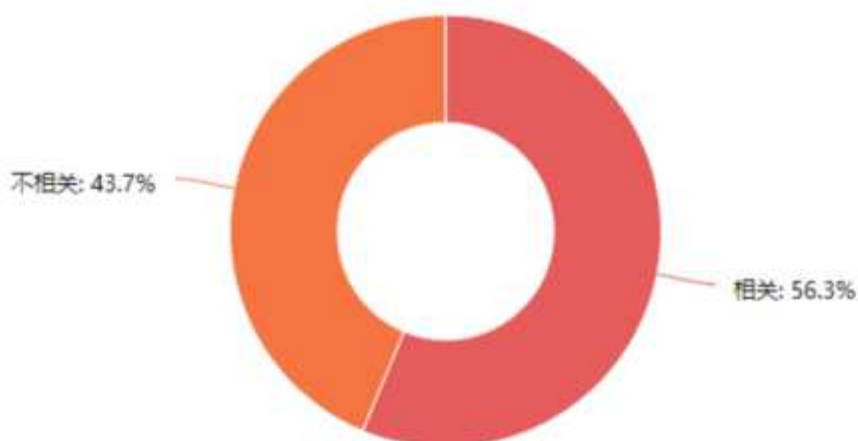


图 3-3-2

第四部分 对教育教学的反馈

一、满意度

(一) 学校总体满意度

经测评，我校 2021 届毕业生对于母校总体满意度（含非常满意、比较满意、基本满意） 94.63%。详见图 4-1-1。

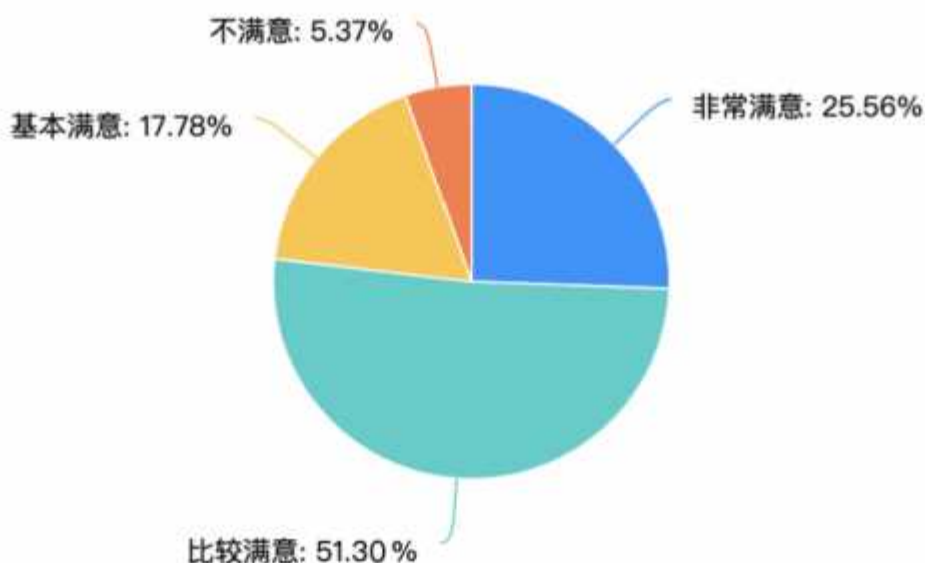


图 4-1-1

(二) 就业指导服务工作满意度

经测评，我校 2021 届毕业生对于母校就业指导服务工作满意度 95%。详见图 4-1-2。

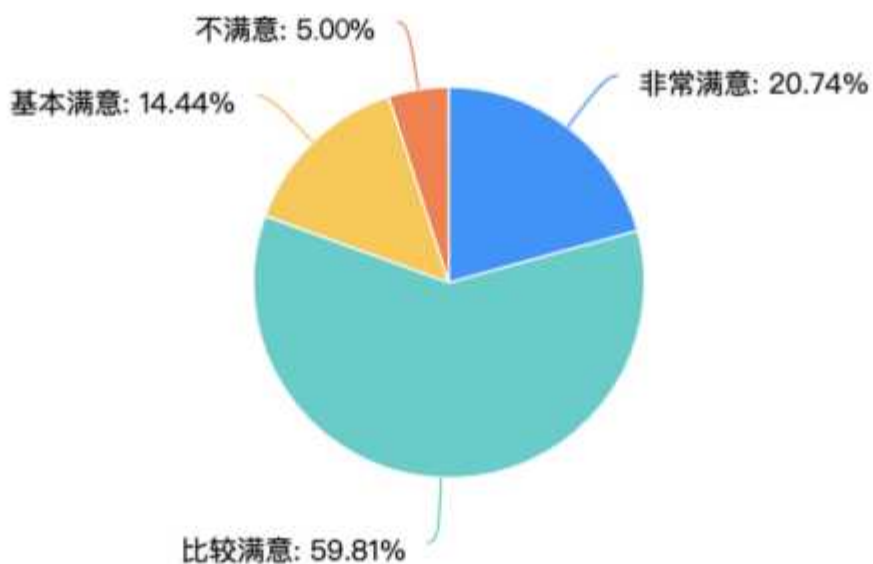


图 4-1-2

（三）创新创业教育教学满意度

经测评，我校 2021 届毕业生对于母校创新创业教育教学满意度 96.67%。详见图 4-1-3。

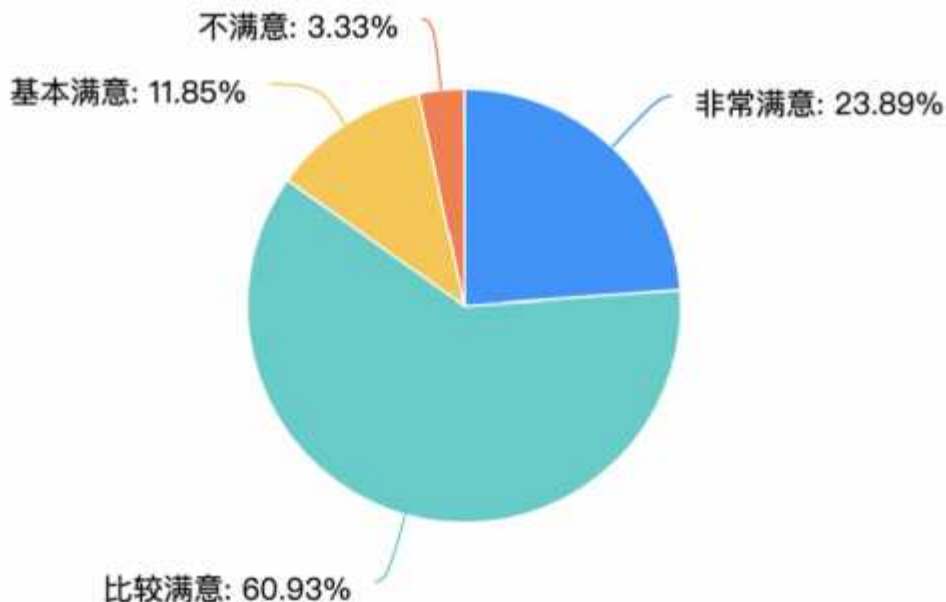


图 4-1-3

（四）创新创业指导服务满意度

经测评，我校 2021 届毕业生对于母校创新创业指导服务满意度 95.74%。详见图 4-1-4。

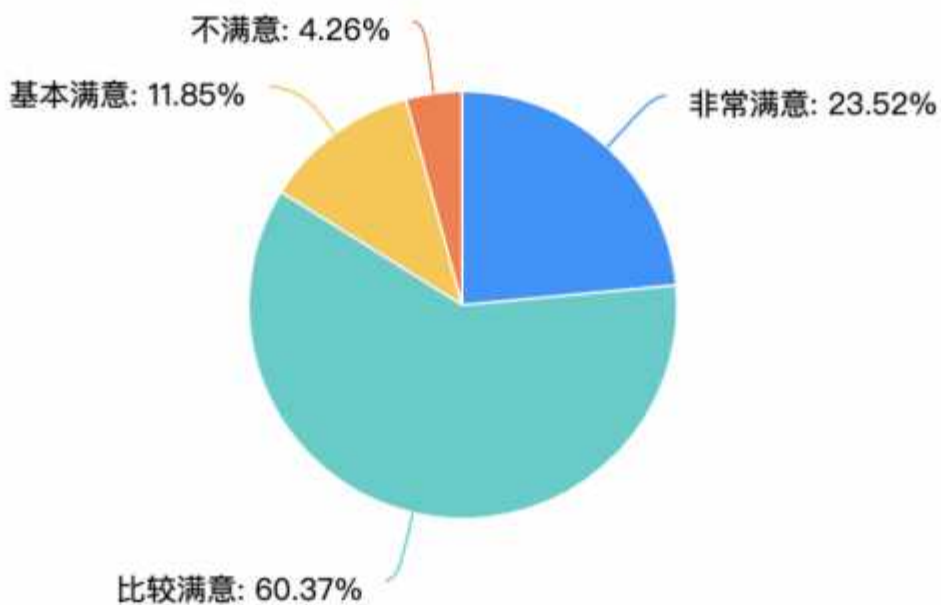


图 4-1-4

二、母校推荐度

经测评，我校 2021 届毕业生对于母校的推荐度为 92.41%，不推荐占 7.59%。详见图 4-2-1。

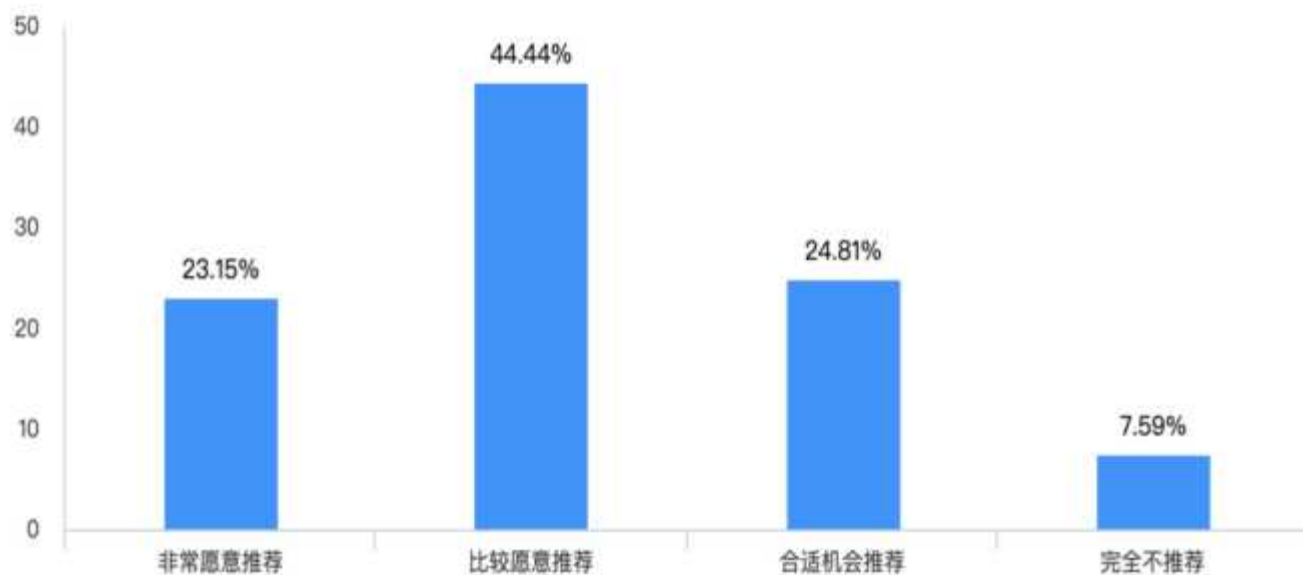


图 4-2-1

三、教学反馈

(一) 教学质量评价

经测评，毕业生对于教学质量的评价中，“中规中矩，实习就业够用”选择的人数最多。详见图 4-3-1。

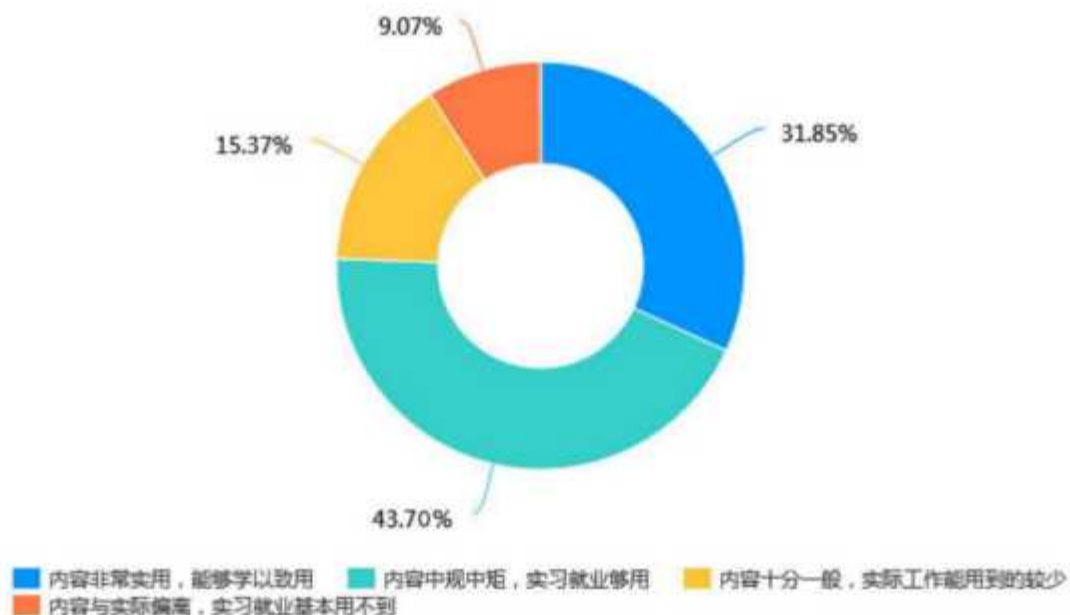


图 4-3-1

（二）课程评价

经测评，毕业生对于课程评价中，比较有用的选择人数最多，占比 42.59%。详见图 4-3-2。

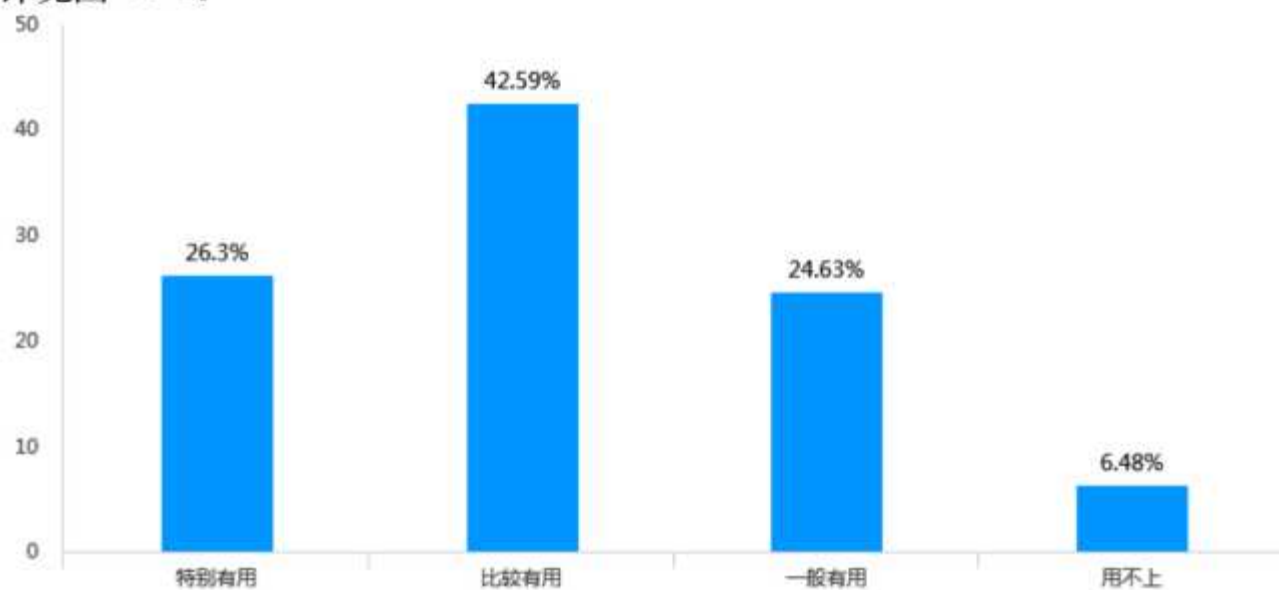


图 4-3-2

（三）授课评价

经测评，毕业生对于授课评价中，水平非常高和水平较高的占比和为 80.56%。详见图 4-3-3。

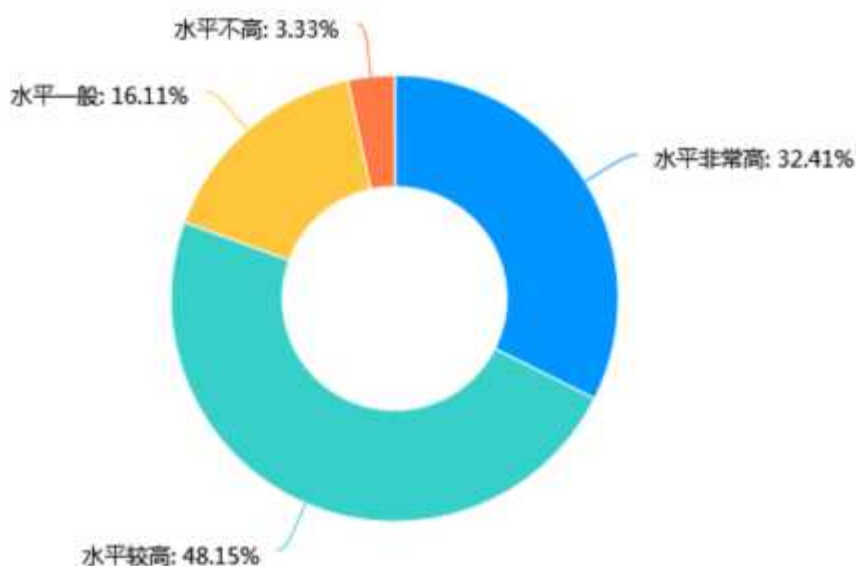


图 4-3-3

四、其他反馈

(一) 对辅导员的反馈

经测评，毕业生对于辅导员的评价中，选择最多的是非常关心，占比 70.74%。详见图 4-4-1。

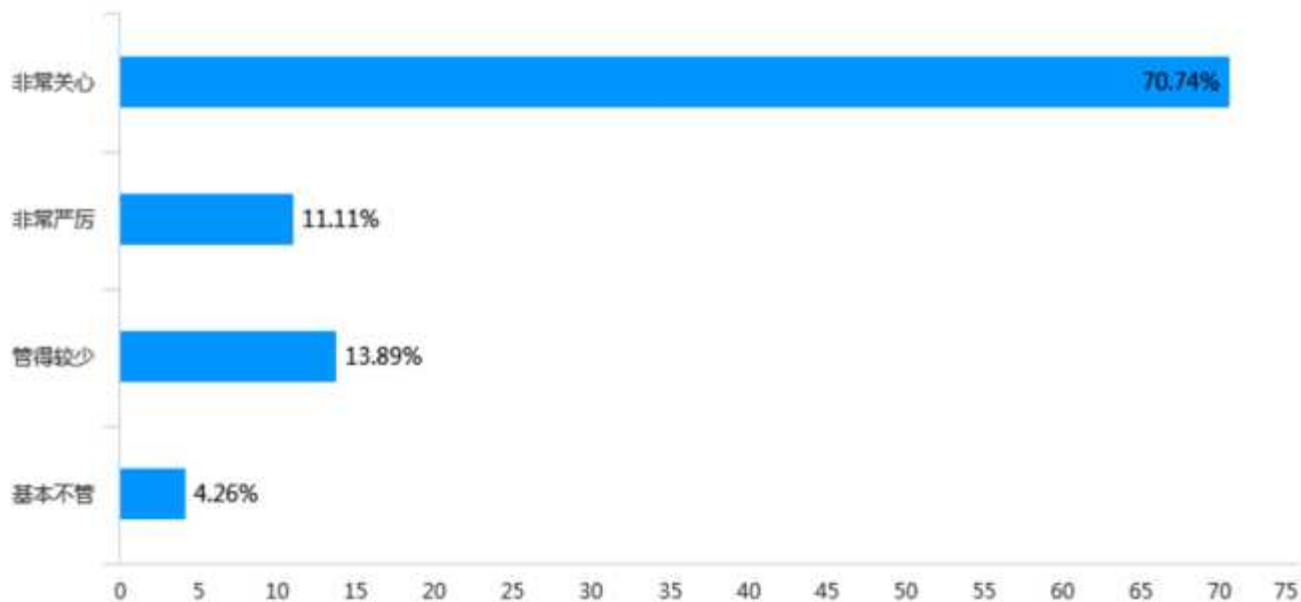


图 4-4-1

(二) 对后勤的反馈

经测评，毕业生对于后勤评价中，“很好”和“可以”占比和为 74.08%。详见图 4-4-2。

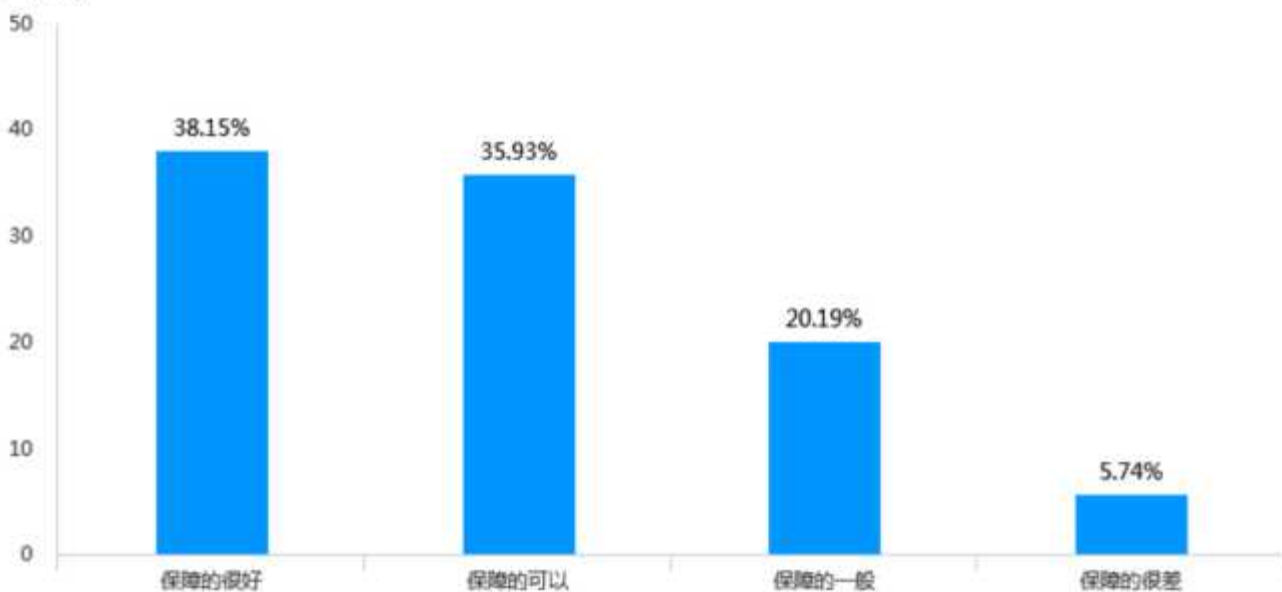


图 4-4-2

第五部分 就业工作特点

一、切实做好“一把手”工程，压实各级责任

学校领导落实就业“一把手工程”，我校始终坚持把就业工作列入年度就业工作要点，不定期召开就业工作会议对就业创业工作进行指导，牵头并参与校企合作。成立由主要领导为负责人的就业创业工作领导小组，招生就业处统筹具体工作，各系分别建立以系主要领导为组长、有专职人员、各班级辅导员为小组成员的就业工作领导小组，已形成一个上下一体、健全高效的就业工作体系。

校就业工作领导小组定期召开就业工作例会，通报每月就业工作情况，同时就业率每周公布一次，充分调动各级组织及个人工作的积极性、主动性、创造性。多次召开专题会议部署工作，听取汇报、开展调研，及时解决相关问题。

二、学校高度重视、多方举措促进毕业生就业创业

1、推进专业改革，坚持以就业为导向。为做好毕业生工作，创新人才培养模式，力求培养出与社会、企业零距离对接的高技能、高素质人才。学校完善就业服务体系，加强全程化就业指导工作，加强就业市场和就业基地建设，提高学生就业质量。加大毕业生就业服务信息网络建设，全面做好毕业生就业、创业、跟踪和校友联系互动等工作，毕业生就业质量和就业满意度逐年提高，近三年毕业生就业率均达百分之九十以上，略高于全省高职平均就业率。

2、营造学习氛围，积极鼓励升学深造。结合毕业生本人的升学意愿，学校动员毕业班的辅导员班主任积极向毕业生宣传报考专升本考试，为毕业生报考专升本考试做好服务工作，主动为毕业生报考专升本考试答疑解惑，保证有升学意愿报考的毕业生都能够顺利报名。

3、线上线下结合，确保就业信息通畅。结合疫情防控形势，学校积极搭建 2021 年毕业生网络招聘会平台，引导用人单位利用学校就业信息平台开展在线招聘，实现毕业生网上视频面试、网上签约、网上报到。组织各系利用学校招生就业网、微信、QQ 等平台动员毕业生积极参加网络招聘会，指导学生使用微信小程序做好

个人简历和求职意向职位维护。我校于冬夏两季举办 2 场网络招聘会，参会单位一百五十家以上，提供近两千个岗位。下一步学校将持续做好教育部“24365”、省高校毕业生就业信息平台等线上招聘活动，利用全国高校毕业班辅导员就业工作平台，及时精准向毕业生提供政策咨询和岗位需求信息。

4、精准有效帮扶，做好重点群体工作。为做好 2021 年建档立卡毕业生就业工作，学校全面摸底，精细台账，一人一档，完善基本信息数据库，层层压实责任，全员参与，强化引导，多渠道推送就业信息，根据毕业生的求职意愿，为建档立卡毕业生提供有针对性的就业岗位，确保有就业意愿的建档立卡毕业生实现全部就业。我校 2021 届建档立卡家庭毕业生 39 人，目前已全部就业。其中专升本 6 人，入伍 2 人。

5、广泛发动动员，鼓励毕业生应征入伍。为确保疫情防控期间大学生征兵工作稳步推进，进一步做好毕业生应征入伍招募选拔工作，鼓励学生参军入伍、到祖国最需要的地方建功立业，校学生处保卫处多次通过班级 QQ 群、微信群向毕业生转发有关大学生应征入伍的相关优惠政策，强调服兵役是每一名大学生的光荣义务，部队是青年学生成长成才的大学校，是施展才华、成就事业的大舞台，鼓励青年大学生响应国家号召参军入伍。我校 2021 届毕业生共入伍 37 人。

6、积极参加大赛，创新创业屡获佳绩。学校举办第七届全国暨安徽省“互联网+”大学生创新创业大赛校园赛，共有近 400 余组项目参加校园初赛，竞争激烈。经过指导老师的培训和老师对学生的悉心指导，最终挑选 15 组成员参加安徽省大学生创新创业大赛并取得优异成绩。

7、积极促成校企合作，多样化促进就业。2021 年学校通过书记、校长走访企业，系一把手负责联络，联系校友等多种方式增加实习实训基地、增加校企合作单位、定点输送实习学生，进而推动学校学生早就业、稳就业、乐就业，在提升就业数据的基础上更加注重提升就业质量。